

Anexa la HAGA nr.39/21.11.2025

COMPONENTA ÎNȚĂLĂ A PLANULUI DE SELECȚIE
pentru desemnarea membrilor Consiliului de Administrație al societății
Regio Serv Transport S.R.L.

- I. PREAMBUL
- II. SCOPUL SI DOMENIUL DE APLICARE AL PLANULUI DE SELECȚIE - COMPONENTA ÎNȚĂLĂ
- III. SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI
- IV. ASPECTELE-CHEIE ALE PROCEDURII
- V. CALENDARUL PROCEDURII DE SELECȚIE
- VI. PARTILE RESPONSABILILE ȘI ROLURILE ACESTORA
- VII. RISCURI IDENTIFICATE/POSIbile MĂSURI CE VOR FI LUATE PENTRU DIMINUAREA ACESTOR RISCURI
- VIII. DOCUMENTELE CE TREBUIE DEPUSE PANA LA NUMIREA ADMINISTRATORILOR
- IX. ELEMENTE DE CONFIDENTIALITATE
- X. ACȚIUNI VIITOARE ÎN VEDEREA DEFINITIVĂRII PLANULUI DE SELECȚIE
- XI. CONTRACTAREA EXPERTULUI INDEPENDENT
- XII. COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE
- XIII. DATE DE CONTACT

I. PREAMBUL

Societatea Regio Serv Transport S.R.L. este persoană juridică de naționalitate română, se organizează și funcționează potrivit reglementărilor legale în vigoare, respectiv Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr.31/1990 *privind societățile, republicată cu modificările și completările ulterioare*, în vederea realizării obiectului său de activitate și a îndeplinirii obiectivelor societății așa cum sunt stabilite prin Actul Constitutiv.

Asociații Regio Serv Transport S.R.L. sunt Orașul Buftea (prin Consiliul Local al orașului Buftea) și Comuna Corbeanca (prin Consiliul Local al comunei Corbeanca), iar Regio Serv Transport S.R.L. va îndeplini activitatea principală de operator regional de transport.

Datele de identificare ale REGIO SERV TRANSPORT S.R.L. (persoană juridică română cu sediul în orașul Buftea, Piața Mihai Eminescu, nr. 1, camera E210, etaj 3, județul Ilfov) la Registrul Comerțului, sunt: număr de înregistrare J23/3526/2019, Cod Unic de Înregistrare nr.41509010, atribut fiscal RO, și are contul bancar nr. RO93RNCB0591173922780001, deschis la Banca Comercială Română – Filiala Buftea.

Administrarea societății se face potrivit sistemului unitar de administrare. Societatea este administrată de un Consiliu de Administrație format din **3 membri, conform art. 28 alin. 1** din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare.

Societatea Regio Serv Transport S.R.L. este compania de transport public ce operează exclusiv pe teritoriul U.A.T. Buftea și își propune ca, prin modernizarea și mărirea parcului auto, să opereze și pe teritoriul U.A.T. Corbeanca – în conformitate cu prevederile actelor administrative de asociere dintre cele 2 unități administrativ teritoriale.

Obiectul principal de activitate al Societății constă în operarea serviciilor publice de transport local de călători a cărui gestiune îi este delegată conform Contractului de Delegare încheiat cu Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București-Ilfov. Prin acest Contract de delegare, Societății îi sunt delegate sarcinile și responsabilitățile cu privire la prestarea propriu-zisă a Serviciului public integrat și obligația de a administra și de a

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov exploata, inclusiv dreptul și obligația de a administra și de a exploata sistemul de transport public în condițiile prevederilor legale aplicabile.

Unul dintre obiectivele principale ale Societății este îmbunătățirea calității serviciului public prestat în condiții de eficiență și economicitate.

REGIO SERV TRANSPORT S.R.L. îi revine misiunea de a asigura un serviciu public de transport - fiabil, capabil să răspundă necesităților călătorilor, oferind în principal:

- siguranță și confort la nivelul exigențelor europene;
- protecția mediului;
- personal specializat;
- administrare eficientă a resurselor alocate.

Direcțiile strategice ale Regio Serv Transport S.R.L.

- Creșterea performanțelor serviciului oferit;
- Modernizarea parcului auto;
- Adaptarea și modernizarea sistemelor de întreținere;
- Modernizarea infrastructurii de transport;
- Modernizarea autobazei;
- Dezvoltarea facilităților de trafic;
- Modernizarea sistemului informatic;
- Valorificarea posibilităților de obținere a unor resurse financiare suplimentare;
- Elaborarea proiectelor de cercetare-dezvoltare cu finanțare externă;
- Optimizarea cadrului organizatoric al societății;
- Creșterea performanței manageriale și a pregătirii profesionale;
- Asigurarea resurselor umane necesare desfășurării activității.

REGIO SERV TRANSPORT S.R.L. este condusă de:

- **Adunarea Generală a Asociaților (AGA)** care decide asupra activității acesteia și asigură politica economică și comercială, fiind compusă din următorii acționari: **Orașul Buftea prin Consiliul Local al orașului Buftea și Comuna Corbeanca prin Consiliul Local al comunei Corbeanca.**

- **Consiliul de Administrație (CA)** din punct de vedere administrativ, cu rol decizional în ceea ce privește strategia globală de organizare și dezvoltare a Societății, îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al Societății, delegarea de competențe către Directorul General, inclusiv în ceea ce privește conducerea executivă a Societății și

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov

supravegherea acesteia. Consiliul de Administrație este compus din 3 membri dintre care unul este ales președinte. Președintele consiliului de administrație este ales dintre administratori la prima ședință a consiliului de administrație.

Procedura de selecție este organizată și se desfășoară în acord cu prevederile OUG nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Societatea Regio Serv Transport S.R.L. este întreprindere publică, conform art. 2, pct. 2 lit. b din O.U.G. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare.

Societatea Regio Serv Transport S.R.L. se încadrează în categoria întreprinderilor publice care prestează servicii comunitare de utilități publice, reglementate de Legea 51/2006 - Legea serviciilor comunitare de utilități publice. Conform Legii 51/2006, art. 1 alin. 2 transportul public local de călători este un serviciu public - serviciu comunitar de utilități publice: “ (2) *în înțelesul prezentei legi, serviciile comunitare de utilități publice, denumite în continuare servicii de utilități publice, sunt definite ca totalitatea activităților reglementate prin prezenta lege și prin legi speciale, care asigură satisfacerea nevoilor esențiale de utilitate și interes public general cu caracter social ale colectivităților locale, cu privire la:*

h) transportul public local de călători.”

Serviciile de utilități publice **fac obiectul unor obligații specifice de serviciu public** în scopul asigurării **unui nivel ridicat al calității siguranței și accesibilității, egalității de tratament, promovării accesului universal și a drepturilor utilizatorilor.**

Serviciul public de transport se efectuează în conformitate cu prevederile Legii 92/2007- *serviciilor publice de transport persoane în unitățile administrativ-teritoriale*, Legea nr. 51/2006-*serviciilor comunitare de utilități publice*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și ale Regulamentului (CE) nr. 1.370/2007 al Parlamentului European și al Consiliului privind serviciile publice de transport feroviar și rutier de călători și de abrogare a Regulamentelor (CEE) nr. 1.191/69 și nr. 1.107/70 ale Consiliului.

Conform Contractului de delegare a gestiunii serviciului public local de călători nr. 8/13.05.2022, încheiat între operatorul de transport REGIO SERV TRANSPORT S.R.L. și TPBI, la Capitolul 2 – Definiții sunt reglementate „*Obligațiile de serviciu public*” ca fiind acele obligații definite de art. 2 litera e) din

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov

Regulamentul (CE) nr. 1370/2007, respectiv acele cerințe definite sau stabilite de către o autoritate competentă, pentru a asigura servicii publice de transport de călători de interes general, pe care un operator, dacă ar ține seama de propriile sale interese comerciale, nu și le-ar asuma sau nu și le-ar asuma în aceeași măsură sau în aceleași condiții fără a fi retribuit. Regio Serv Transport S.R.L. prestează Serviciul public de transport local de călători în conformitate cu Obligațiile de serviciu public și are dreptul la plata unei Compensații pentru acoperirea costurilor de exploatare plus un profit rezonabil.

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București-Ilfov este Autoritatea Publică Tutelară conform art. 2 pct. 3 teza finală din O.U.G. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu dispozițiile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare și dispozițiile Legii nr. 51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice-republicată.

În vederea derulării procedurii de selecție, cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței, **Autoritatea Publică Tutelară, respectiv Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București-Ilfov**, propune prezentul proiect al **Componentei inițiale a Planului de selecție**, pe care îl supune consultării asociațiilor **Regio Serv Transport S.R.L. (Oraș Buftea și Comuna Corbeanca)**, cu scopul de a formula propuneri în vederea definitivării acestuia.

II. SCOPUL SI DOMENIUL DE APLICARE AL PLANULUI DE SELECȚIE - COMPONENTA INIȚIALĂ

Potrivit Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE), guvernanța corporativă se referă la modul în care sunt împărțite drepturile și responsabilitățile între diferitele categorii de participanți la activitatea societății: asociații, consiliul de administrație, directorul, angajații, auditorii, specificându-se totodată modul în care se iau deciziile cu privire la activitatea societății, cum se definesc obiectivele strategice, care sunt mijloacele de atingere a lor și cum se monitorizează performanțele economice.

De altfel, termenul de „*guvernanță*” este sinonim cu cel de „*administrare*” sau cel de „*conducere*”, deci implică toate activitățile din cadrul companiei, care intră în sfera managementului.

Procedura de selecție se efectuează cu scopul de a asigura transparența și profesionalismul membrilor consiliului de administrație potrivit standardelor de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanță corporativă ale OCDE.

Planul de selecție trebuie întocmit astfel încât procedura de recrutare și selecție să se realizeze cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al Regio Serv Transport S.R.L., urmărindu-se totodată o diversificare a competențelor la nivelul Consiliului de Administrație.

Planul de selecție va conține documentele și formularele personalizate, conform art. 11 din HG nr. 639/2023, dar fără a se limita la acestea.

Potrivit Anexei nr. 1 art. 1, pct. 4 și pct. 13 din HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice: - **Planul de selecție** cuprinde documente de lucru care se utilizează în derularea procedurii de selecție pentru funcții de administrator, prin care se stabilește calendarul procedurii de selecție de la data inițierii până la data numirii membrilor consiliului, structurat pe două componente: componenta inițială și componenta integrală.

• **Componenta inițială** a planului de selecție este definită la art. 1 pct. 4 al cap. I din Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023 și reprezintă un *"document de lucru care se întocmește de către autoritatea publică tutelară, în termen de 10 zile de la data declanșării procedurii de selecție, și cuprinde, fără a se limita la acestea, scrisoarea de așteptări, aspectele-cheie ale procedurii, calendarul, părțile responsabile și rolurile acestora, riscurile identificate, documentele ce trebuie depuse până la numirea administratorilor"*;

• **Componenta integrală** a planului de selecție - document de lucru întocmit de comisia de selecție și nominalizare și definitivat până la publicarea anunțului, care conține, fără a se limita la acestea, elemente necesare precum profilul consiliului, profilul candidatului, planul de interviu, termenele aferente etapelor cuprinse între data declanșării procedurii de selecție și data prezentării raportului final, precum și componenta inițială a planului de selecție;

Componenta inițială a planului de selecție se întocmește de către **Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București-Ilfov în calitate de Autoritate Publică Tutelară** cu scopul de a oferi

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov fundament pentru elaborarea Componentei integrale a planului de selecție și cuprinde, fără a se limita la acestea:

1. Scrisoarea de așteptări;
2. Aspectele-cheie ale procedurii;
3. Calendarul procedurii de selecție;
4. Părțile responsabile și rolurile acestora;
5. Riscurile identificate;
6. Documentele ce trebuie depuse până la numirea administratorilor.

Întocmirea Componentei inițiale a Planului de selecție se realizează cu claritate pentru a putea fi determinate toate aspectele cheie ale procedurii de selecție, în concordanță cu prevederile OUG nr. 109/2011 *privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Autoritatea publică tutelară elaborează și publică componenta inițială a planului de selecție pe pagina de internet proprie și a întreprinderii publice conform art. 5 alin. 1 din Anexa nr. 1 la HG nr.639/2023).

Componenta inițială a planului de selecție se aprobă prin act administrativ al autorității publice tutelare, conform art. 5 alin. 6 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023.

Prezenta componentă inițială a planului de selecție este întocmită cu scopul de a selecta un număr **de 3 (trei)** administratori la Regio Serv Transport S.R.L., cu respectarea art. 28 alin. (2) din OUG nr. 109/2011, pentru un mandat de maximum 4 (patru) ani, în conformitate cu art. 28 alin. (8) din OUG nr. 109/2011 și cu Actul Constitutiv al societății.

III.Scrisoarea de așteptări

Scrisoarea de așteptări este documentul de lucru prin care Autoritatea Publică Tutelară – Asociația de Dezvoltare Intercomunitară, în consultare cu asociații, reprezentând individual sau împreună minimum 5% din capitalul social al întreprinderii publice stabilește performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere ale Regio Serv Transport S.R.L., precum și politica autorității publice tutelare privind REGIO SERV TRANSPORT S.R.L., care are

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov obligații specifice legate de asigurarea serviciului public pentru o perioadă de cel puțin patru ani, conform dispozițiilor art. 2 pct. 12 din O.U.G. nr. 109/2011.

Scrisoarea de așteptări face parte din setul de documente obligatorii cu care începe procesul de selecție a membrilor consiliului de administrație și este parte din componenta inițială a planului de selecție, conform dispozițiilor art. 1 alin. 1 din anexa nr. 1b la H.G. nr. 639/2023.

Scrisoarea de așteptări constituie o sinteză a obiectivelor financiare și nonfinanciare ale REGIO SERV TRANSPORT S.R.L. care stau la baza stabilirii criteriilor specifice de selecție a candidaților aflați pe lista scurtă, conform art. 2 alin. 2 din Anexa nr. 1b la H.G. nr. 639/2023.

Scrisoarea de așteptări este fundamentată pe baza strategiei guvernamentale în sectorul în care acționează întreprinderea publică, precum și a politicilor fiscal-bugetare, potrivit art. 2 alin. 1 din Anexa nr. 1b la H.G. nr. 639/2023.

Scrisoarea de așteptări stabilește performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere ale Regio Serv Transport S.R.L., precum și politica autorității publice tutelare privind REGIO SERV TRANSPORT S.R.L. care are obligații specifice legate de asigurarea serviciului public pentru o perioadă de cel puțin patru ani, conform dispozițiilor art. 2 pct. 12 din O.U.G. nr. 109/2011.

Scrisoarea de așteptări descrie rezultatele generale preconizate, cu indicarea unor valori orientative, care sunt recomandate organelor de administrare și conducere ale REGIO SERV TRANSPORT S.R.L. și recomandă o serie de indicatori de performanță pentru întreprinderea publică, conform art. 2 alin. 3 din Anexa nr. 1b la H.G. nr. 639/2023.

Compartimentul Guvernanță Corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare- Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București-Ilfov a elaborat Scrisoarea de așteptări după consultarea structurilor de specialitate din cadrul autorității publice tutelare și ale întreprinderii publice, conform art. 4 alin. 1 din Anexa nr. 1b la H.G. nr. 639/2023.

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București-Ilfov în calitate de autoritate publică tutelară organizează consultări cu asociații REGIO SERV TRANSPORT S.R.L. prin publicarea Proiectului Scrisorii de așteptări și a unui anunț pe pagina de internet a A.P.T. și REGIO SERV TRANSPORT S.R.L., în conformitate cu dispozițiile art. 4 alin. 3 din Anexa nr. 1b la H.G. nr. 639/2023.

Scrisoarea de așteptări este aprobată prin act administrativ al autorității publice tutelare, ca parte integrantă din Componenta inițială a planului de selecție, conform art. 4 alin. 4 din Anexa nr. 1b la H.G. nr.639/2023.

Forma finală a Scrisorii de așteptări, rezultată în urma consultărilor asociației, se publică pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare - Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București-Ilfov, a REGIO SERV TRANSPORT S.R.L. și a **Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (denumită în continuare AMEPIP)**, conform dispozițiilor art. 5, alin (1) din Anexa nr. 1b la H.G. nr. 639/2023.

PROIECTUL SCRISORII DE AȘTEPTĂRI care stabilește performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere a REGIO SERV TRANSPORT S.R.L. se regăsește anexat prezentei Componente inițiale a planului de selecție.

IV.ASPECTELE-CHEIE ALE PROCEDURII

Aspectele-cheie ale procedurii sunt detaliate în calendarul propus de **Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București-Ilfov în calitate de Autoritate Publica Tutelara** și se referă la etapele obligatoriu de parcurs, la documentele produse de Comisia de selecție și nominalizare și la documentele ce trebuie recepționate în cadrul acestor etape; termenele menționate în lege trebuie respectate și sunt termene maxime pentru primirea documentelor, anunțuri, comunicate, etc.

Respectarea acestor prevederi (durate de timp, conținut documente) asigură creșterea transparenței și îmbunătățirea calității informației prezentate public și conduc la implementarea principiilor de Guvernanță corporativă a întreprinderilor publice.

Prin parcurgerea legislației privind procesul de selecție s-au identificat etape (aspecte cheie) obligatoriu de parcurs; durata de finalizare este estimată în acest calendar ținându-se cont de duratele maxime de realizare a etapei respective; decalarea unei etape duce implicit la decalarea altor etape ulterioare care nu se pot declanșa sau finaliza până la terminarea precedentei.

1.) Referitor la documentele necesare implementării procedurii de selecție și nominalizare:

a) Profilul Consiliului de Administrație trebuie să cuprindă un set de competențe, capacități, trăsături și aptitudini pe care consiliul trebuie să le dețină la nivel colectiv, având în vedere contextul organizațional, misiunea, cerințele exprimate **în scrisoarea de așteptări** și elementele de strategie organizațională existente sau ce trebuie dezvoltate;

b) Profilul Consiliului de Administrație **se elaborează de către APT** prin structura de guvernare corporativă din cadrul autorității publice tutelare, conform art. 12 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023. Profilul candidatului se elaborează de către **comisia de selecție și nominalizare cu sprijinul expertului independent**.

c) Proiectul profilului consiliului se va publica de autoritatea publică tutelară pe pagina proprie de internet, pe pagina Regio Serv Transport S.R.L. și se va transmite la AMEPIP, **în termen de 5 zile de la data aprobării componentei inițiale** a planului de selecție, stabilind termenul-limită pentru formularea de propuneri.

2) Referitor la bunul mers al procedurii de selecție:

a) comisia de selecție și nominalizare **elaborează Componenta integrală a planului de selecție** în termen de 10 zile de la constituire, conform art. 10 alin. 1, art. 12 alin. 3 și art. 14-16 din Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

b) proiectul Componentei integrale a planului de selecție se publică pe pagina de internet a **Asociației de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București-Ilfov în calitate de Autoritate Publica Tutelara** și a REGIO SERV TRANSPORT S.R.L., conform art. 10 alin. 2 din Anexa 1 la H.G. 639/2023 ;

c) componenta integrală a planului de selecție **se aprobă** prin act administrativ al autorității publice tutelare, conform art. 10 alin. 4 din HG 639/2023;

d) termene limită: pentru fiecare etapă a procedurii de selecție trebuie stabilite termene de realizare, cu respectarea cadrului legal în vigoare. Termenele pot fi fixe sau estimative. Termenele limită trebuie stabilite și incluse în Planul de selecție integral;

e) elemente de confidențialitate: reprezintă aspecte cheie ale procedurii de selecție, ce trebuie specificate și integrate în Planul de selecție, inclusiv modul de tratare a lor. Comisia de selecție și nominalizare, definește aceste aspecte până la definitivarea componentei integrale a planului de selecție.

f) modalități de comunicare. Fiecare parte cu rol activ în cadrul procesului de selecție va indica persoana/persoanele/compartimentul/compartimentele căruia/căroră se vor adresa comunicările/informările, canalele de comunicare și datele de contact.

3) Referitor la selecția candidaților:

a) asigurarea unei optime îmbinări a categoriilor de competențe, trăsături, interdicții și condiții necesare pentru selecția și nominalizarea administratorilor: element cheie în alcătuirea listei scurte și înaintarea propunerilor pentru numirea administratorilor;

b) **Profilul candidatului pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Regio Serv Transport S.R.L.** se elaborează de către comisia de selecție și nominalizare **cu sprijinul expertului independent, conform** art. 10 alin. 1, art. 12 alin. 3 și art. 14-16 din Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Profilul candidatului cuprinde competențele, experiența specifică, capacitățile, trăsăturile și aptitudinile pe care acesta trebuie să le demonstreze, în conformitate cu misiunea și obiectivele întreprinderii publice, precum și cu etapa de dezvoltare a acesteia.

Profilul candidatului reprezintă descrierea rolului pe care candidatul trebuie să le îndeplinească, pe baza cerințelor contextuale specifice rolului, precum și competențele tehnice și atributele comportamentale, experiența și specificul pe care acesta trebuie să le demonstreze, în conformitate cu misiunea, obiectivele și țintele întreprinderii publice, precum și etapa de dezvoltare a acesteia.

La întocmirea profilului candidatului se menționează pe de o parte criteriile și nivelurile de calificare obligatorii, pe de altă parte criteriile și nivelurile de calificare opționale atât la nivel individual, cât și la nivel colectiv al întregului consiliu sub formă de praguri minime de competențe.

Profilul candidatului se întocmește pe baza profilului consiliului, pentru a răspunde așteptărilor asociațiilor, exprimate în scrisoarea de așteptări;

Profilul candidatului este alcătuit din două componente, respectiv:

- descrierea rolului acestuia, derivat din cerințele contextuale ale întreprinderii publice și din scrisoarea de așteptări ;
- descrierea criteriilor de selecție ;

c) **Profilul consiliului** diferențiază între criterii de selecție obligatorii și criterii de selecție opționale, bazate pe competențe, care au fost identificate în urma analizei cerințelor contextuale. Criteriile de selecție obligatorii sunt competențe și trăsături care trebuie să fie îndeplinite de către toți candidații, în timp ce criteriile de selecție opționale sunt competențe și trăsături care pot fi îndeplinite de unii dintre administratori, dar nu în mod necesar de către toți;

d) **Comisia de selecție și nominalizare** stabilește care dintre criteriile exemplificate în Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 sunt criterii obligatorii și care sunt opționale, în funcție de specificul și complexitatea activității întreprinderii publice, precum și ponderea acestora în întocmirea listei scurte.

V. CALENDARUL PROCEDURII DE SELECȚIE

Prezenta secțiune definește, în tabelul de mai jos, etapele procesului de recrutare și selecție a membrilor consiliului de administrație (administratori), termene limită, documente necesare precum și părțile implicate.

Data declanșării procedurii de selecție a administratorilor REGIO SERV TRANSPORT S.R.L. este data adoptării Hotărârii AGA emisă în acest sens și care a fost comunicată către Autoritatea Publică Tutelară.

Nr. crt.	Acțiune/Etapă	Termen – limita/orientativ	Responsabil	Document rezultat/Acțiune întreprinsă /temei legal/observatii
	Procedura de selecție pentru membrii consiliului de administrație se finalizează în termen de cel mult 150 de zile de la data aprobării hotărârii adunării generale a acționarilor de declanșare a procedurii			
1	Notificarea AMEPIP cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție		APT	Adresa APT către AMEPIP nr.55575/30.09.2025 Art.3 alin.2 Anexa 1 din HG 639/2023
2	ATP transmite adresa către Consiliul de Administrație cu privire la convocarea Adunării Generale a Acționarilor cu ordinea de zi – declanșarea procedurii de selecție a administratorilor		- APT - Director - Presedinte CA CA (Regio Serv Transport SRL) - AGA	-Adresa APT către UAT nr. 54612/18.08.2025 -Convocare AGA
3	Emiterea Hotărârii AGA privind declanșarea procedurii de selecție și comunicarea acesteia către	17.09.2025	AGA	Hotărâre AGA nr.3/17.09.2025 Adresa AGA către APT nr.15/17.09.2025

	ATP			Art.3 alin.1 lit.b Anexa 1 din HG 639/2023
4	Notificare AMEPIP cu privire la declansarea procedurii de selectie	2 zile lucrătoare de la Hotărârea AGA	APT	Adresa APT catre AMEPIP nr.55703/03.10.2025 Art.3 alin.3 Anexa 1 din H.G.nr.639/2023
5	Selectie expert independent potrivit Legii 98/2016 privind achizițiile publice si Contractarea expertului independent		APT	Conform art.2 pct.28 din OUG 109/2011 precum si art.6 din HG 639/2023 in cazul intreprinderilor publice de interes LOCAL, contractarea expertului independent (membru in CSN) se realizeaza de catre APT
6	Elaborarea scrisorii de asteptari	15 zile de la data declansarii procedurii de selectie	Compartimentul de guvernanta corporativa, din cadrul APT în consultare cu structurile din APT si cu Consiliul de Administratie si directorul societății	Scrisoare de Asteptari Art.4 din anexa 1b la anexa 1 din HG 639/2023
7.	Elaborarea proiectului componentei inițiale a planului de selecție	15 zile de la data declanșării procedurii de selecție	APT	Proiect componenta inițială a planului de selectie Art.5 alin.1 Anexa nr.1 din H.G. nr. 639/2023
8.	Publicarea: - Proiectului Scrisorii de asteptari si - Proiectului Componentei Initale a Planului de Selectie	15 zile de la data declansarii procedurii de selectie	APT Regio Serv Transport SRL	-Proiect Scrisoare de asteptari -Proiect Componenta Initiala a Planului de Selectie -Adresa APT către Regio Serv Transport SRL de publicare Se publica pe paginile de internet ale APT și Regio Serv Transport în vederea organizarii de consultări cu asociații prin raportare la art.5 alin.3 din Anexa 1 si art.4 alin.3 din Anexa 1 b la H.G. nr. 639/2023

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov

9.	Publicarea anuntului privind organizarea consultarii cu actionarii in vederea definitivarii - Componentei initiale a Planului de Selectie si - Scrisorii de Asteptari	Aceeasi data ca la pct.8	APT Regio Serv Transport SRL	-Anunt APT publicat pe pagina de internet a APT si a Regio Serv Transport SRL -Adresa APT catre Regio Serv Transport de publicare Art.5 alin.1 si alin.3 Anexa 1 din H.G. nr.639/2023
10	Organizare de consultari cu actionarii societatii in vederea definitivarii - Componentei initiale a Planului de Selectie si - Scrisorii de Asteptari e scrisoarea de asteptari	5 zile de la data publicarii	-APT -Asociații societatii care pot formula propuneri de modificare si completare asupra documentelor supuse procesului de consultare in termen de 5 zile de la data publicarii anuntului	-Anunt publicat pe pagina de internet APT si pe pagina Regio Serv Transport -Proces verbal finalizare consultari Art.5 alin.4 Anexa 1 si Art.4 alin.2 din anexa 1 b din H.G. nr. 639/2023
11.	Publicarea eventualelor propuneri primite la Componenta Initiala a Planului de Selectie si a Scrisorii de Asteptari, cu motivarea acceptarii sau respingerii	2 zile de la primirea propunerilor	APT	-Tabel cu analiza si acceptarea sau respingerea motivata a propunerilor formulate Art.5 alin.5 HG 639/2023 - Proces – verbal finalizare consultari -Propunerile din partea actionarilor se transmit prin e-mail. Lipsa propunerilor atrage aprobarea tacită a documentelor.
12	Aprobare forma finala a – Componentei initiale a planului de selectie si -Scrisorii de asteptari ca parte integranta din componenta initiala	In termen de 10 zile de la publicarea componentei initiale planului de selectie, respectiv dupa parcurgerea etapelor prevazute la pct.8-11	APT	Acte administrative APT de aprobare a -Componentei initiale a planului de selectie incluzand si Scrisoarea de Asteptari se aproba prin act administrativ al APT Art.5 alin.6 Anexa 1 b din H.G. nr.639/2023 -Scrisoarea de asteptari se aproba prin act administrativ al conducatorului Art.4 alin.4 din anexa 1 b din H.G. nr.639/2023

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov

13.	- Publicarea Componentei initiale a planului de selectie pe paginile de internet a APT si Regio Serv Transport SRL -Publicarea Scrisorii de asteptari si pe pagina de internet a AMEPIP	Dupa aprobarea Componentei Initiale a Planului de selectie	APT Regio Serv Transport SRL	-Scrisoare asteptari -Componenta initiala a planului de selectie care include si Scrisoarea de asteptari -Adresa APT de publicare pe site catre Regio Serv Transport a ambelor documente ca forma finala -Adresa APT catre AMEPIP de publicare a Scrisorii de asteptari forma finala pe pagina de internet AMEPIP. Art.5 anexa 1 b din H.G. nr.639/2023
14.	Desemnarea membrilor in Comisia de selectie și nominalizare cu derularea procesului de selectie, propunerea conducatorului APT de desemnare a 2 mebrri titulari si a 2 membri supleanti in CSN		Conducatorul APT	Desemnare conducator APT Art. 4 indice 9 alin. (3) din OUG 109/2011 Art. 4 alin. (2) lit.a) din HG 639/2023
15.	Constituire Comisie de Selectie si Nominalizare la autoritatile publice locale, comisia de selectie si nominalizare se compune din: - 2 membri desemnati de catre conducatorul APT -1 expert independent selectat de catre APT	La data aprobarii componentei initiale a planului de selectie	Conducatorul APT	Act administrativ - Hot AGA APT Art. 4 indice 9 alin. (3) din OUG 109/2011 Art. 4 alin. (2) lit.b) din Anexa nr.1 din HG 639/2023 Art.7 din din Anexa nr.1 la HG 639/2023 Art.5 alin. (4) Ordin AMEPIP nr.126/2024
16.	Elaborare Regulament de Organizare si Functionare a comisiei de selectie nominalizare	La data constituirii comisiei de selectie si nominalizare	Autoritatea publică tutelară- prin structura de guvernanta corporativa I	ROF comisie se elaborează și se aprobă de către autoritatea publică tutelară, pe baza ROF AMEPIP Art. 9 din Anexa 1 din HG 639/2023 Ordin AMEPIP nr. 126/2024
17.	Elaborarea proiectului Profilului CA	În termen de 5 zile de la data aprobării componentei inițiale a planului de selectie	- APT prin compartimentul de guvernanta corporativă, elaborează profilul consiliului.	Proiect Profil CA ART. 12 alin.1 Anexa 1 din HG nr. 639/2023

18.	Publicarea PROIECTULUI Profilului CA in vederea consultarii si formularii de propuneri -Transmiterea catre AMEPIP a proiectului Profilului Consiliului	5 zile de la data aprobarii componentei initiale a planului de selectie	APT Regio Serv Transport SRL	-Proiect Profil Consiliu -Adresa APT catre Regio Serv Transport de publicare -Se publica pe pagina de internet a APT, pe pagina Regio Serv Transport - Profilul Consiliului se va transmite catre AMEPIP, dupa aprobarea componentei initiale a planului de selectie (in termen de 5 zile) Art.12 alin.2 Anexa 1din H.G. nr. 639/2023
19.	Consultari cu actionarii in vederea definitivarii Profilului CA (aprobarea acestuia se face impreuna cu componenta integrala)	In termenul stabilit de catre APT care se calculeaza de la data de la data publicarii, actionarii pot formula propuneri	APT va stabili termenul limita de formulare propuneri de catre actionari	-Anunt consultari Profil CA intocmit de catre APT (va stabili termenul limita pentru formularea de propuneri) Art.12 alin.2 Anexa nr.1 din H.G. nr.639/2023
20.	Elaborarea proiectului componentei integrale a planului de selecție Elaborare proiect profil candidat	10 zile de la înființarea Comisiei de Selectie si Nominalizare	CSN	Proiect componenta integrală a planului de selectie Art.10 alin.1 , art.12 alin.3 si art.14-16 din Anexa 1 la H.G. nr.639/2023
21.	Publicarea proiectului Componentei integrale a planului de selectie cu toate ANEXELE	2 zile de la elaborare	CSN APT Regio Serv Transport SRL	-Proiect componenta integrala a planului de selectie -adresa CSN catre Regio Serv Transport SRL și APT de publicare Se publica pe pagina de internet ATP si pagina internet Regio Serv Transport SRL Art.10 alin.2 din Anexa 1 la H.G. 639/2023
22.	Organizarea consultarilor cu actionarii in vederea definitivarii elaborarii Componentei Integrale a planului de selectie constand in:	5 zile de la data publicarii proiectului	CSN APT AGA	-Anunt CSN consultari proiect componenta integrala -Adresa CSN catre ATP si Regio Serv Transport SRL de publicare anunt

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov

	propuneri ale actionarilor de modificare /completare a componentei intergrale a planului de selectie cu toate anexele, in scopul definitivării incheierii procesului verbal de consultari			- Proces verbal organizare consultari Art.10 alin.3 din Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023
23.	Aprobarea componentei integrale a planului de selectie cu toate anexele, inclusiv a profilului Consiliului si Profilului candidatului	3 zile de la data expirarii termenului de la pct.22	APT	Hotarâre AGA APT de aprobare Componenta integrala a planului de selectie, cu toate anexele, respectiv - Profilul Consiliului si - Profilul Candidatului Art. 10 alin. 4 HG 639/2023
24.	Publicarea componentei integrale a Planului de selectie cu toate anexele, inclusiv Profilul Consiliului si profilul Candidatului	Dupa aprobare	APT si Regio Serv Transport SRL	-Componenta integrala a planului de selectie - Hot. AGA ADI de aprobare -Adresa APT catre Regio Serv Transport SRL de publicare Se publica pe pagina de internet a APT si pagina de internet a Regio Serv Transport SRL
25.	Elaborarea continutului anuntului privind selectia administratorilor si publicarea acestuia pe pagina de internet a APT, a Regio Serv Transport SRL, a AMEPIP, in cel putin 2 două publicatii economice și/sau financiare de largă răspândire, pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național	3 zile de la aprobarea componentei integrale a planului de selectie - cu cel puțin 30 de zile înainte de data limita pentru depunerea candidaturilor	- CSN - APT - Regio Serv Transport SRL	-Anunt privind selectia administratorilor -Adrese APT catre AMEPIP, Regio Serv Transport SRL, pentru presă și site recrutare -APT publică anunțul pe pagina proprie de internet si pe site-ul AMEPIP, in cel puțin 2 două publicatii economice și/sau financiare de largă răspândire, pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național - Prin grija Presedintelui CA al Regio Serv Transport SRL anuntul va fi publicat pe pagina de internet a societatii. Art.19 alin.2-3 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov

				Art.29 alin.4-5 din O.U.G. nr.109/2011
26.	Depunerea dosarelor de candidatura in plic inchis și sigilat la registratura APT precum și în format electronic la adresa de e-mail a CSN specificata in anuntul de selectie. Candidații care nu fac parte din corpul administratorilor publici vor depune dosarul de candidatură în 2 exemplare conformate cu originalul, pentru ca un exemplar sa fie depus la AMEPIP.	Pana la data limita specificata in anunt	Candidați APT CSN Secretariat CSN	Dosare de candidatură pe suport hârtie în plic închis și sigilat depuse la registratura APT , precum și la adresa de e-mail a APT Dosarele de candidatura trebuie sa contina in mod obligatoriu toate documentele mentionate in anuntul de selectie, sub sanctiunea respingerii candidaturii Documentele vor fi conformate cu originalul de catre candidat – Candidații care nu fac parte din corpul administratorilor publici vor depune dosarul de candidatură în 2 exemplare conformate cu originalul, pentru ca un exemplar sa fie depus la AMEPIP.
27.	Transmiterea la AMEPIP a documentelor depuse de candidatii care nu sunt inscrisi in corpul administratorilor , in copii conformate cu originalul, in vederea verificarii indeplinirii conditiilor legale de selectie si numire si a obtinerii Avizului conform art.4 indice 5 alin.3 din O.U.G. nr.109/2011	2 zile lucratoare de la finalizarea perioadei de depunere a dosarelor	APT	-Adresa APT catre AMEPIP de inaintare a documentelor depuse de catre candidatii care nu sunt inscrisi in corpul administratorilor, in copii certificate cu originalul, in vederea verificarii indeplinirii conditiilor legale si obtinerii avizului AMEPIP art.4 indice 5 alin.3 din O.U.G. nr.109/2011 -documentatie depusa de candidati
28.	Verificarea documentelor candidatilor care nu sunt inscrisi in corpul administratorilor si transmiterea catre APT a avizului conform art.4 indice 5 alin.4 din O.U.G. nr.109/2011	2 zile lucratoare de la transmiterea documentelor de catre APT	AMEPIP	Aviz conform art.4 indice 5 alin.4 din O.U.G. nr.109/2011

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov

29.	Solicitarea de catre CSN de calificari suplimentare, in scris, candidatilor cu stabilirea termenului de raspuns	Daca este cazul Termen de raspuns 2 zile lucratoare	-CSN -candidati	-Formular clarificari -Comunicari scrise prin mijloace electronice Art.20 alin.2 Anexa nr.1 din H.G. nr. 639/2023
30.	Informarea candidatilor pentru care Amepip nu a emis aviz conform	In termen de 2 zile lucratoare de la data primirii comunicarii avizului neconform de la AMEPIP	CSN	-Comunicare scrisa prin mijloace electronice catre candidati
31.	Intocmirea listei lungi pe baza dosarelor de candidatura complete, depuse in termen, care are caracter confidential	In termen de 2 zile lucratoare de la primirea avizului de la Amepip, conform art.4 incheie 5 alin.4 din O.U.G. nr.109/2011	CSN	Decizie CSN Lista lunga Art.20 alin.4 Anexa nr.1 din H.G. nr.639/2023
32.	Evaluarea dosarelor de candidatura ramase pe lista lunga, prin raportare la Profilul Consiliului si Profilul Candidatului Analiza comparativa a candidatilor prin raportare la profilul Consiliului si Profilul candidatului. Alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat.	Candidatii respinsi vor fi informati in termen de maxim 5 zile lucratoare de la data adoptarii deciziei de respingere	CSN	Decizie CSN - Procese - verbale -Comunicari prin mijloace electronice -Analiza comparativa a candidatilor prin raportare la profilul Consiliului si Profilul candidatului. Art. 21. alin. (1), (2) din Anexa nr. 1 din H.G. nr. 639/2023
33.	Solicitarea, in scris, de informatii suplimentare daca este cazul	Cand se apreciaza ca fiind necesar, in vederea asigurarii rigorii si corectitudinii deciziilor luate. Termen raspuns 2 zile lucratoare	CSN	Informatii suplimentare se obtin prin urmatoarele mijloace: a) Clarificari solicitate in scris b) Verificarea activitatii desfasurate anterior de candidati; c) Verificarea referintelor oferite de catre candidati Art.21.alin.3,4 Anexa nr.1 din H.G. nr. 639/2023

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov

34.	Revizuirea, îmbunătățirea și validarea acurateții punctajului obținut pe baza cerințelor profilului candidatului, în urma informațiilor suplimentare obținute, dacă este cazul. Alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat. Candidarii sunt eliminați de pe lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maxim 5 candidați, respectiv minim 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultand astfel lista scurta		CSN	-Informații suplimentare -convocarea CSN -Decizie CSN -Proces verbal CSN -Matricea Profilului consiliului art. 21 alin. (1) – (5) din Anexa nr. 1 din H.G. nr. 369/2023; art. 21 alin. (6) Anexa nr. 1 din HG nr. 639/2023;
35.	Intocmirea listei scurte.		CSN	- Decizie CSN Proces - verbal Lista scurta art. 21 alin. (6) Anexa nr. 1 din HG nr. 639/2023
36.	Informarea candidaților respinși	La finalizarea listei scurte	CSN	-- Informare electronică - Proces - verbal - Decizie CSN respingere art. 21 alin. (7) din Anexa nr.1 din HG 639/2023
37.	Informarea, prin mijloace electronice, a candidaților selectați cu privire la includerea candidaturii lor pe lista scurtă. Depunerea și Declarației de intenție la ATP	În termen de 15 zile de la informare	CSN Candidații selectați din lista scurtă	-Informații electronice a CSN către candidați -Declarație de intenție depusă la sediul autorității publice tutelare de către candidați Art.22 alin.2 din Anexa nr.1 la H.G. nr.369/2023
38.	Analiza declarației de intenție și integrarea rezultatelor analizei în matricea profilului de candidat. Rezultatele din profilul candidatului se analizează în funcție de profilul consiliului.		CSN	-Formular de analiză a Declarației de intenție. - Matricea profilului de candidat. -Decizie CSN -Proces Verbal CSN Art.22 alin.3 Anexa nr.1 la H.G. nr.369/2023

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov

39.	Intocmirea planului de interviu si		CSN	-Plan de interviu Art.22 alin.4 Anexa nr.1 din HG 639/2023
40.	Selecția finală pe bază de interviu. Organizarea si desfasurarea interviurilor candidatilor din lista scurta, integrarea rezultatelor		CSN	-Fisa de notare -Matrici si Rapoarte individuale -Decizie CSN -Proces verbal CSN Art.22 alin.4 si 5 Anexa nr.1 din HG 639/2023
41.	Intocmirea clasamentului candidatilor aflati in lista scurta si a Raportului final al procedurii, reprezentand finalizarea procedurii de selectie. Comunicarea de catre CSN a Clasamentului si Raportului final catre APT, in vederea transmiterii catre AMEPIP	Dupa incheierea interviurilor, la termenele stabilite de catre CSN	CSN	-Clasament -Raport final -Matricea -Adresa CSN catre APT Art.22 alin.4 si 6 Anexa nr.1 din H.G. nr. 639/2023 Art.22 alin.7 lit.a Anexa nr.1 din H.G. nr.369/2023
42.	Transmiterea de catre APT a Raportului final catre AMEPIP in vederea emiterii avizului conform art.4 indice 4 alin.5 lit c pct.vii din OUG 109/2011	Trei zile lucratoare de la data intocmirii Raportului final	APT	Adresa APT catre Amepip art.22 alin.7 lit.a Anexa nr.1 din H.G. nr.369/2023 art.4 indice 4 alin.5 lit c pct.vii din OUG 109/2011
43.	Emiterea avizului de catre Amepip conform art.4 indice 4 alin.5 lit c pct.vii din OUG 109/2011	10 zile de la data primirii Raportului final	AMEPIP	-Aviz AMEPIP art.4 indice 4 alin.5 lit c pct.vii din OUG 109/2011 art.27 Anexa nr.1 din H.G. nr/639/2023
44.	Transmiterea Raportului final ulterior obtinerii avizului AMEPIP catre conducatorul APT in vederea transmiterii catre Aga pentru propunerea de membri in consiliul de administratie		CSN	Adresa CSN catre APT Art.22 alin.7 lit.c Anexa nr.1 din HG 639/2023
45.	Publicarea raportului final, cu respectarea regulilor GDPR, pe pagina de internet a ATP, Regio Serv Transport SRL, si AMEPIP	Dupa emiterea avizului conform al AMEPIP, in termen de 2 zile lucratoare	ATP Regio Serv Transport SRL	Adrese ATP către Regio Serv Transport SRL si AMEPIP de publicare raport final pe site Art.22 alin.8 Anexa nr.1 din H.G. nr.369/2023

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov

46.	Instiintarea candidatilor cu privire la rezultatul procedurii de selectie	In termen de 2 zile de la primirea Avizului conform de la AMEPIP	CSN	Adrese catre candidati
47.	Convocare AGA pentru propunerea membrilor CA rezultați urmare a derulării procesului de selecție	In maxim de 10 zile de la comunicarea raportului final ATP ia toate masurile de convocare AGA	APT Regio Serv Transport CA	Adresa ATP catre CA de convocarea AGA -Decizie CA privind convocarea AGA Art.22 alin.11 Anexa nr.1 din H.G. nr.639/2023
48.	Aprobarea numirii membrilor CA rezultați urmare a selecției organizată conform OUG nr. 109/2011	În maxim 150 zile de la declanșarea procedurii de selecție	AGA	-Hotărâre AGA -Contract de mandat
49.	Contestatii privind rezultatul procedurii de selectie	In termen de 2 zile lucratoare de la instiintarea candidatilor cu privire la rezultatul procedurii	Candidati	-Contestatii Art.29 alin.6 din O.U.G. nr.109/2011
50.	Solutionarea contestatiilor Numirea de indata a comisiei de solutionare a contestatiilor Si comunicarea rezultatului catre contestatari	In termen de 2 zile lucratoare de la primirea contestatie	APT Comisia de solutionare a contestatiilor	-Hotararea Comisiei de solutionare a contestatiilor Comunicarea -comunicari catre contestatari

1. Calendarul procedurii de selectie va fi definitivat ca termene, la data aprobarii Componentei Integrale a Planului de selectie

2. Termenele planificate conform calendarului procedurii de selectie sunt estimative si pot fi decalate in cazul formularii unor contestatii, in functie de numarul de candidaturi depuse, de evolutia procedurii de selectie, de comunicarile realizate cu Amepip, de solicitarile suplimentare realizate de catre AMEPIP, precum si in functie de alte situații neprevăzute la data aprobarii prezentului calendar.

Abrevieri:

- a) APT - Autoritatea Publica Tutelara - ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC BUCUREȘTI – ILFOV
- b) REGIO SERV TRANSPORT S.R.L. – Societatea REGIO SERV TRANSPORT S.R.L.
- c) AGA – Adunarea Generala a Actionarilor
- d) CSN – Comisia de selectie si nominalizare

VI. PĂRȚILE RESPONSABILE ȘI ROLURILE ACESTORA

Prezenta secțiune definește principalele competențe pe care părțile implicate în procesul de recrutare și selecție le au, în scopul unei bune gestionări a procesului de recrutare și selecție.

1. AUTORITATEA PUBLICĂ TUTELARĂ - ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC BUCUREȘTI - ILFOV, are următoarele competențe în procesul de recrutare și selecție, dar fără a se limita la acestea și în condițiile legii:

- În conformitate cu prevederile art.3 alin.2 din Anexa 1 a H.G. 639/2023 notifica AMEPIP cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și numire a administratorilor, potrivit dispozițiilor art. 3 alin. 1 lit. b din O.U.G. 109/2011

- Inițiază declanșarea procedurii de selecție a administratorilor prin notificarea CA Regio Serv Transport SRL în vederea convocării Adunării Generale a Asociațiilor pentru aprobarea declanșării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Regio Serv Transport SRL, conform OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

- În conformitate cu prevederile art.3 alin.3 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023, notifică AMEPIP în termen de 2 zile lucrătoare de la data adoptării hotărârii adunării generale a asociațiilor cu privire la declanșarea procedurii de selecție;

- declanșează procedura de selecție a expertului independent potrivit Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare și contractează expertul independent;

- desemnează 2 membri titulari și 2 supleanți în comisia de selecție și nominalizare conform procedurii stabilite în Ordinul Amepip 126/2024

- constituie comisia de selecție și nominalizare prin act administrativ potrivit dispozițiilor art. 4 alin. 2 lit. b Anexa 1 din HG 639/2023;

- elaborează și aprobă Regulamentul de Organizare și Funcționare al comisiei de selecție și nominalizare pe baza Regulamentului Cadru emis de AMEPIP;

- elaborează scrisoarea de așteptări în colaborare cu compartimentele de specialitate din cadrul autorității publice tutelare, organele de administrare și conducere ale REGIO SERV TRANSPORT S.R.L.;

- elaborează și publică proiectul componentei inițiale a planului de selecție care va include și **Scrisoarea de așteptări**, pe pagina de internet proprie și a REGIO SERV TRANSPORT S.R.L. pentru consultare cu asociații, conform art. 5 alin. 1 Anexa 1b din H.G. 639/2023;
- publică eventualele propuneri primite de la asociații la componenta inițială a planului de selecție și Scrisoarea de așteptări și motivează acceptarea sau respingerea lor, conform art. 5 alin. 5 Anexa 1 din H.G. nr. 639/2023;
- aprobă prin act administrativ și publică componenta inițială a planului de selecție care va include și forma finală a Scrisorii de așteptări pe site-ul propriu, al Regio Serv Transport SRL și al AMEPIP, conform art. 5 alin. 1 Anexa nr. 1 și art. 5 alin. 1 Anexa 1b din H.G. nr.639/2023.
 - având în vedere ca scrisoarea de asteptari face parte din componenta initiala a planului de selecție aceasta va urma procedura **de consultare si aprobare** concomitent cu componenta initiala a planului de selecție în conformitate cu prevederile art. 5, alin. (6) din Anexa 1 la H.G. nr. 639/ 2023 și art. 4, alin (4) din Anexa 1b din HG nr. 639/2023
- elaborează și publica proiectul Profilului Consiliului de Administrație al Regio Serv Transport SRL în vederea formulării de propuneri de către asociații și îl transmite către **AMEPIP**, în termen de 5 zile de la data **aprobării componentei inițiale a planului de selecție, conform art.12 alin.2 Anexa 1 din H.G. nr. 639/2023;**
- aprobă prin act administrativ **componenta integrală a planului** de selecție care conține și profilul consiliului și al candidatului conform art. 10 alin. 4 și 12 alin. 3 Anexa 1 din H.G. 639/2023;
- asigură publicarea Anunțului privind selecția membrilor consiliului potrivit dispozițiilor art. 5 alin. (6) și ale art. 29 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011.
- asigură publicarea raportului final primit de la Comisia de Selecție și Nominalizare, avizat de conformitate de AMEPIP, pe pagina de internet proprie, a REGIO SERV TRANSPORT S.R.L. și AMEPIP cu respectarea prevederilor Regulamentului General privind protecția datelor. (**art. 22 alin. 8 Anexa 1 din H.G.nr. 639/2023**)
- notifică Consiliul de Administrație al REGIO SERV TRANSPORT S.R.L. în vederea convocării Adunării Generale a Asociațiilor în maximum 10 zile de la comunicarea raportului final pentru desemnarea membrilor Consiliului de Administrație, conform art. 22 alin. 11 Anexa 1 din H.G. nr. 639/2023.
- exercită orice alte acțiuni/atribuții prevăzute în Calendarul procedurii de selecție/dispozițiile O.U.G. nr. 109/2011, prevederile H.G. nr. 639/2023, etc..

2. ADUNAREA GENERALĂ A ASOCIAȚILOR Regio Serv Transport SRL , are următoarele competențe în procesul de recrutare și selecție:

- adoptă hotărârea de declanșare a procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Regio Serv Transport SRL și o comunică de îndată autorității publice tutelare
- poate face propuneri cu privire la conținutul scrisorii de așteptări;
- poate face propuneri cu privire la proiectul componentei inițiale a planului de selecție;
- poate face propuneri cu privire la proiectul profilului consiliului de administrație și a profilului candidatului;
- poate face propuneri cu privire la proiectul componentei integrale a planului de selecție;
- Desemnează membrii consiliului de administrație nominalizați de autoritatea publică tutelară la propunerea comisiei de selecție și nominalizare conform prevederilor art. 29 din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.
- exercită orice alte acțiuni/atribuții prevăzute în Calendarul procedurii de selecție/dispozițiile O.U.G. nr. 109/2011 și prevederile H.G. nr. 639/2023.

3. COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE are următoarele competențe în procesul de recrutare și selecție:

- se constituie la nivelul autorității publice tutelare, **respectiv ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC BUCUREȘTI – ILFOV**, conform prevederilor art. 4 indice 9 din OUG 109/2011 și Anexei 1 la H.G. 639/2023. Președintele comisiei este desemnat dintre reprezentanții autorității publice tutelare.
- Autoritatea Publică Tutelară asigură secretariatul CSN. Secretarul CSN nu este membru al CSN, este desemnat prin actul administrativ al APT și nu are drept de vot. **ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC BUCUREȘTI – ILFOV** a aprobat prin Regulamentul de organizare și funcționare al Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membru în cadrul Consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice raportat la care exercită calitatea de autoritate publică tutelară, stabilind modalitatea de organizare și funcționare a Comisiei de Selecție și Nominalizare constituite la nivelul APT

•Comisia de selecție și nominalizare îndeplinește atribuțiile principale prevăzute la art. 49, alin. 5) din O.U.G. nr. 109/2011, detaliate în Regulamentul de organizare și funcționare al Comisiilor de selecție și nominalizare, aprobat de APT.

Atribuțiile principale ale CSN sunt următoarele:

- a) desfășoară procedura de selecție a administratorilor, cu asigurarea conformității și transparenței acesteia;
- b) evaluează candidații, pregătește și comunică APT lista scurtă a candidaților și clasamentul acestora;
- c) notifică AMEPIP în cazul apariției oricăror abateri de la prevederile legale referitoare la derularea procedurii de selecție, în vederea aplicării de sancțiuni și dispunerii de măsuri de remediere.

De asemenea, comisia de selecție și nominalizare are următoarele **activități** principale:

•elaborează **Componenta integrală a planului de selecție**, în termen de 10 zile de la înființare și o transmite Autorității Publice Tutelare și Regio Serv Transport SRL în vederea publicării pe pagina de internet a acestora și realizării procesului de consultare cu asociații (cf. art.10 din HG 639/2023);

•stabilește, conform art. 15 alin. (4) Anexa 1 din HG nr. 639/2023, care dintre criteriile prevăzute la anexa 1 a din H.G. nr.639/2023 sunt criterii obligatorii și care sunt opționale, în funcție de specificul și complexitatea activității întreprinderii publice, precum și ponderea acestora în întocmirea listei scurte;

•stabilește condițiile de eligibilitate pentru candidați în vederea participării la procedura de selecție-membru în Consiliul de administrație și conținutul dosarului pentru depunerea candidaturii pentru fiecare poziție de membru în consiliu;

•stabilește conținutul dosarului pentru depunerea candidaturii pentru fiecare poziție de membru în Consiliul de Administrație;

•pregătește și întocmește **anunțul** privind selecția administratorilor și asigură publicarea în cel puțin două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național. Anunțul trebuie să includă condițiile care trebuie îndeplinite de candidați, criterii de selecție și modalitatea de evaluare a acestora;

- transmite la AMEPIP documentele depuse de **candidații care nu sunt înscriși în corpul administratorilor**, în copii conforme cu originalul, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire și a obținerii Avizului conform art. 4 indice 5 alin. 3 din O.U.G. nr.109/2011

- ulterior termenului limită pentru depunerea dosarelor de candidat, Comisia de selecție și nominalizare desigilează și analizează *conținutul dosarelor depuse de către candidați*;

- solicită candidaților clarificări suplimentare, în scris, cu stabilirea termenului de răspuns, dacă este cazul;

- decide respingerea dosarelor de candidatură incomplete și informează candidații respinși, în scris, despre această decizie în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data adoptării deciziei de respingere;

- desfășoară și coordonează activitățile care stau la baza elaborării listei lungi. Lista lungă de candidați reprezintă lista cu toți candidații care au trimis în termenul prevăzut de normele aprobate HG nr. 639/2023, dosarul de candidatură complet, și care are caracter confidențial (art. 20 alin. 4 Anexa 1 din H.G. nr. 639/2023);

- analizează informațiile din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocă punctajul conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului, pentru fiecare candidat;

- verifică dosarele de candidatură în raport cu minimul de criterii stabilite pentru selecție, în vederea alcătuirii listei lungi de candidaturi; candidaturile care nu întrunesc minimul de criterii ale profilului de candidat sunt respinse din lista lungă;

- dacă informațiile din dosare nu sunt concludente în ceea ce privește întrunirea minimului de criterii stabilite pentru selecție de către candidați, solicită clarificări sau decide respingerea candidaturii;

- informează candidații respinși prin mijloace electronice;

- realizează lista scurtă și comunică candidaților aflați pe lista scurtă, prin mijloace electronice, faptul că au obligația să depună, **în scris**, la autoritatea publică tutelara Declarația de intenție, în termen de 15 zile de la data informării (art. 22 Anexa 1 din H.G. nr.639/2023) ;

- analizează Declarația de intenție depusă în termen de 15 zile de la data stabilirii listei scurte și integrează rezultatele analizei în evaluarea candidatului;

- întocmește planul de interviu;

- organizează și realizează interviuri directe cu candidații, conform planului de interviu;

- după încheierea interviurilor, întocmește clasamentul candidaților aflați în lista scurtă și întocmește raportul final;
- transmite raportul final către AMEPIP, în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011;
- după primirea avizului de conformitate de la AMEPIP, transmite raportul final **autorității publice tutelare** în vederea publicării acestuia precum și a formulării de propuneri pentru desemnarea membrilor Consiliului de Administrație și efectuează demersuri pentru convocarea Adunării Generale a Asociațiilor pentru desemnarea membrilor Consiliului de Administrație, conform art. 22 alin. 8 Anexa 1 din HG nr. 639/2023;
- în situația nerespectării prevederilor legale cu privire la selecția candidatului, comisia sau, în caz de divergență între membrii comisiei, orice membru al Comisiei de selecție și nominalizare, notifică AMEPIP, dispozițiile art. 4⁴ alin. 5 lit. c) pct. vii din O.U.G. nr. 109/2011 aplicându-se în mod corespunzător;
- exercită orice alte activități/acțiuni/atribuții prevăzute în Calendarul procedurii de selecție/dispozițiile O.U.G. nr. 109/2011, prevederile H.G. nr. 639/2023, precum și cele stabilite prin actul administrativ de constituire.

4. EXPERTUL INDEPENDENT (membru al comisiei de selecție și nominalizare)

Expertul independent îndeplinește condițiile prevăzute la art. 2, pct. 28 din O.U.G.nr. 109/2011: *„expert independent-persoană fizică sau juridică, specializată și autorizată în condițiile legii pentru a-și desfășura activitatea în domeniul resurselor umane, selectată de către AMEPIP pentru autoritățile publice tutelare de la nivel central sau de către autoritatea publică tutelară în cazul întreprinderilor publice de interes local, în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare, care prezintă un portofoliu relevant de clienți pentru selecția administratorilor/directorilor de întreprinderi publice sau private, din care să rezulte că a prestat servicii de recrutare, care s-au concretizat cu ocuparea respectivelor poziții”.*

Responsabilitățile și sarcinile minime ale Expertului independent în cadrul CSN:

- consilierea CSN privind metodele de implementare cele mai eficace ale prevederilor obligatorii ale O.U.G. nr. 109/2011 și H.G. nr. 639/2023 în ceea ce privește derularea procedurii de selecție a administratorilor;

- elaborarea anunțului de selecție a administratorilor, în colaborare cu membrii CSN;

- modificarea/completarea documentelor aferente Componentei integrale a planului de selecție, în consultare cu membrii CSN desemnate la nivelul APT, conform propunerilor acceptate de către membrii comisiei. Planul de selecție va conține, dar fără a se limita la acestea, elementele prevăzute de Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023;

- implementarea Planului de selecție împreună cu membrii CSN, identificarea și selecția candidaților, stabilirea conținutului dosarului pentru depunerea candidaturii.

- exercită orice alte acțiuni/atribuții prevăzute în dispozițiile O.U.G. nr. 109/2011 și prevederile H.G. nr. 639/2023.

VII. RISCURI IDENTIFICATE/POSIBILE MĂSURI CE VOR FI LUATE PENTRU DIMINUAREA ACESTOR RISCURI

Nr.crt.	Risc identificat	Impact	Probabilitate de apariție	Măsuri de minimizare
1	Criza de timp /neîncadrare în termenele prevăzute de legislație	moderat	Medie	-alocarea unor rezerve de timp pe fiecare activitate și pe fiecare etapă a procedurii; -pregătirea din timp a documentelor; -stabilirea atribuțiilor fiecărui membru al CSN; -buna colaborare cu expertul independent; - alocarea unui număr suficient de personal în secretariatul CSN
2	Întârzieri în derularea procedurii de selecție	moderat	medie	-respectarea strictă a etapelor planificate în derularea procedurii de selecție; -îndeplinirea de către toți membrii CSN, cu celeritate, a atribuțiilor stabilite.
3	Număr mic de candidați care aplică	moderat	medie	-publicitate adecvată/adăugarea de canale noi pe care să se transmită mesajele campaniei de recrutare si selecție; -abordarea directă cu metode de head-hunting a țințelor identificate cu ajutorul celorlalți candidați

4	Abandon al procesului din partea candidaților din lista scurtă/aleși în final	mare	medie	-sigurarea unui flux inițial de candidați suficient de mare pentru a permite ca pe lista scurtă să se afle un număr suficient de candidați acceptați; -scurtarea la minim posibil a perioadei de decizie de acceptare a unui candidat; - conștientizarea candidatului cu privire la derularea procedurii; - clarificarea, pe cât posibil, a întrebărilor/problemelor ridicate de candidat legate de ocuparea postului.
5.	Contestarea hotărârii APT la instanța de contencios administrativ (art. 29, alin. (6) din O.U.G. 109/2011)	mare	medie	Candidații nemulțumiți pot contesta rezultatul obținut prin depunerea de contestații la instanța de contencios administrativ, în termen de 15 zile de la data comunicării APT

VIII. DOCUMENTELE CE TREBUIE DEPUSE PÂNĂ LA NUMIREA ADMINISTRATORILOR

Conform art. 11 din Anexa 1 la H.G. nr.639/2023, Planul de selecție cuprinde documentele și formularele personalizate pentru fiecare procedură de selecție. Documentele și formularele sunt următoarele, dar fără a se limita la acestea:

- etapele procesului de selecție, calendarul, documente și materiale ce urmează a fi verificate, respectiv elaborate, persoane de contact pentru informări și detalii suplimentare;
- anunțurile privind selecția, pentru presa scrisă și pentru online;
- lista detaliată a documentelor necesare în vederea depunerii candidaturii de către persoane fizice și juridice, în funcție de etapele procedurii de selecție;
- dispozițiile de confidențialitate și de acces la documente, lista elementelor confidențiale;
- lista riscurilor posibile și a măsurilor ce vor fi luate pentru diminuarea acestor riscuri, asigurându-se că drepturile acționarilor sunt respectate și că interesele întreprinderii publice sunt respectate;
- Scrisoarea de așteptări;
- Cerințe contextuale;

- Profilul Consiliului de Administrație;
- Profilul candidatului;
- criteriile de selecție;
- modul de acordare a punctajului;
- documentele referitoare la Declarația de intenție;
- Planul de interviu;
- proiectul contractului de mandat;
- Formulare de confidențialitate;
- Formulare ale declarațiilor necesare a fi completate de către candidați;
- Dosare de candidatură.

Candidații vor trebui să completeze dosarul de candidatură cu documentele solicitate în anunțul de selecție și cu alte documente ce vor fi stabilite de Expertul independent la momentul elaborării anunțului.

Depunerea dosarelor de candidatură se va face pe suport hârtie, în plic închis și sigilat, la AUTORITATEA PUBLICA TUTELARA , precum și în format electronic, la o adresa de e-mail pe care o va indica comisia de selecție și nominalizare, dedicată strict acestei proceduri de selecție.

Candidații care nu sunt înscrși în corpul administratorilor, vor depune documentele dîndosarul de candidatura în 2 exemplare conformate cu originalul, în vederea transmiterii unui exemplar către AMEPIP pentru verificarea îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire și a obținerea Avizului conform art.4 indice 5 alin.3 din O.U.G. nr.109/2011.

IX. ELEMENTE DE CONFIDENȚIALITATE

Toate dosarele candidaților vor fi tratate în deplină confidențialitate, iar accesul la informații cuprinse în aceste dosare se limitează numai la acele persoane care sunt implicate în procesul decizional și de selecție. De asemenea, confidențialitatea datelor se referă și la a nu folosi în interes propriu aceste informații. Informațiile privind identitatea candidaților vor fi tratate cu cel mai înalt grad de confidențialitate, iar accesul la aceste informații se limitează numai la acele persoane care sunt implicate în procesul decizional.

1.Lista elementelor confidențiale:

- identitatea, datele personale și dosarele de candidatură ale candidaților;

- Informații referitoare la viața privată și profesională a candidaților;

2. Lista elementelor care pot fi făcute publice:

- Componenta inițială a planului de selecție incluzând Scrisoarea de așteptări;
- Profilul consiliului de administrație;
- Profilul Candidatului;
- Criteriile de selecție și evaluare;
- Componenta integrală a planului de selecție;
- Planul de interviu;
- Anunțul de recrutare și selecție;
- Modele de declarații;

Raportul final se publica pe pagina de internet a **ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC BUCUREȘTI – ILFOV**, în calitate de autoritate publică tutelară, a **REGIO SERV TRANSPORT S.R.L.** și a **AMEPIP** cu respectarea prevederilor Regulamentului nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.

3. Elemente accesibile doar Comisiei de Selecție și Nominalizare

Lista elementelor accesibile doar Comisiei de selecție și nominalizare:

- toate punctajele obținute în cursul evaluărilor/clarificărilor intermediare și integrate în matrice;
- rezultatele interviurilor și elementele, amănuntele, exemplele și toate datele oferite de candidați pe parcursul acestora, cu excepția datelor cu caracter confidential;
- lista lungă a candidaților calificați și lista scurtă a candidaților calificați pentru următoarea etapă a selecției.

X. ACȚIUNI VIITOARE ÎN VEDEREA DEFINITIVĂRII PLANULUI DE SELECȚIE

În vederea **definitivării** Planului de selecție, Comisia de selecție și nominalizare va desfășura toate activitățile/acțiunile necesare pentru conformarea la OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și HG nr.

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov

639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

În acest sens, Comisia de selecție și nominalizare, va elabora, dar fără a se limita la acestea, și următoarele documente necesare în procesul de selecție și recrutare:

- Profilul candidatului pentru funcția de administrator;
- matricea Profilului candidatului;
- anunțurile privind selecția, pentru presa tipărită și pentru online;
- lista detaliată a documentelor necesare în vederea depunerii candidaturii de
- către persoane fizice și persoane juridice;
- formulare ale declarațiilor necesar a fi completate de către candidați;
- materiale referitoare la Declarația de intenție;
- Planul de interviu;
- lista elementelor confidențiale și a celor ce pot fi făcute publice;
- lista elementelor pentru verificarea candidaților aflați în lista scurtă.

Planul de selecție va fi completat/modificat/actualizat/definitivat de către Comisia de selecție și nominalizare cu alte elemente/documente aferente procedurii de selecție apărute între data declanșării acesteia și data publicării Raportului final al CSN.

XI .CONTRACTAREA EXPERTULUI INDEPENDENT

Procedura de selecție și nominalizare va fi efectuată de către o comisie de selecție și nominalizare, constituită la nivelul **ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC BUCUREȘTI – ILFOV**, în calitate de **autoritate publică tutelară** din care va face parte și 1 expert independent, selectat de autoritatea publică tutelară.

Conform art. 2 pct. 28 din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, expertul independent este persoană fizică sau juridică, specializată și autorizată în condițiile legii pentru a-și desfășura activitatea în domeniul resurselor umane, selectată de către autoritatea publică tutelară în cazul întreprinderilor publice de interes local, în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare, care prezintă un portofoliu relevant de clienți pentru selecția administratorilor/directorilor de întreprinderi publice sau private, din care să

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov rezulte că a prestat servicii de recrutare, care s-au concretizat cu ocuparea respectivelor poziții.

Selecția expertului independent se va realiza în conformitate cu prevederile legale în vigoare, și cu luarea în considerare a criteriilor stabilite la art. 2 din HG nr. 639/2023, respectiv:

Nr. crt.	CRITERII
1.	Prezentarea unui portofoliu de clienți din ultimii 3 ani pentru selecția administratorilor/directorilor de întreprinderi publice sau private, din care să rezulte că a prestat servicii de recrutare pentru minimum trei clienți, care s-au concretizat cu ocuparea respectivelor poziții
2.	Echipa de proiect să fie formată din cel puțin 2 experți cu experiență în recrutarea administratorilor/directorilor de întreprinderi publice sau private, și care s-au concretizat cu ocuparea respectivelor poziții sau cu finalizarea obligațiilor contractuale din partea prestatorului

1. XII. COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE

Potrivit Anexei la Ordinul Amepip nr. 126/2024 Asociația de dezvoltare intercomunitară (ADI) este autoritate publică tutelară locală și îndeplinește atribuțiile prevăzute de art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare.

Comisia de selecție și nominalizare este numită prin hotărârea adunării generale a ADI, la propunerea președintelui ADI, în termen de cel mult 5 zile de la termenul prevăzut la art. 3 din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023, și se compune din:

a) 2 membri titulari și 2 supleanți desemnați de președintele asociației de dezvoltare intercomunitară;

b) un expert independent, selectat de asociația de dezvoltare intercomunitară.

La solicitarea autorității publice tutelare locale prevăzute la alin. (3) și (4), AMEPIP poate desemna, prin ordin, 2 membri titulari și 2 supleanți în CSN, caz în care aceasta va avea 5 membri.

Președintele CSN prevăzut la alin. (2), (3) și (4) este desemnat dintre reprezentanții autorității publice tutelare prin ordin al conducătorului APT sau hotărâre a autorității deliberative, după caz.

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov

Autoritatea publică tutelară asigură secretariatul CSN. Secretarul CSN nu este membru al CSN și este desemnat prin ordin al conducătorului APT sau hotărâre a autorității deliberative, după caz

Atribuțiile Secretariatului CSN sunt, în principal, următoarele:

1. Inițierea unui Registru de intrare/iesire documente în/din cadrul CSN;
2. convocarea membrilor CSN, ca urmare a deciziei președintelui și întocmirea proceselor-verbale al ședințelor;
3. preluarea, pe bază de semnătură, de la registratura APT a dosarelor de candidatură, primite în plic închis și sigilat. În cazul dosarelor transmise în format electronic, secretarul va prelua aceste documente și le va înregistra astfel încât să reiasă clar data la care s-a depus dosarul;
4. afișarea datelor interviului;
5. consemnarea în scris a întrebărilor membrilor Comisiei și a răspunsurilor candidaților sau înregistrarea acestora cu mijloace tehnice;
6. redactarea proceselor-verbale al etapelor procedurale, inclusiv ale interviului;
7. afișarea rezultatelor finale;
8. gestionarea, arhivarea întregii documentații generate de procedura de selecție a candidaților și predarea acestora cu proces-verbal APT;
9. alte atribuții stabilite de președintele CSN în cadrul competențelor legale.

XII. DATE DE CONTACT

Entitate	Date de contact
Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București - Ilfov	București, sector 5, Bd. Tudor Vladimirescu nr.22, etaj 10, Clădirea Green Gate Tel.: +40371502979 e-mail: office@tpbi.ro
Societatea REGIO SERV TRANSPORT SRL	Piața Mihai Eminescu, nr. 1, camera E210, etaj 3, oraș Buftea, județ Ilfov Tel.: 0759.032.112

	E mail: office@regioserv.ro
Comisia de selectie si Nominalizare	csn@tpbi.ro
Adunarea Generala a Actionarilor Societatii REGIO SERV TRANSPORT S.R.L.	office@regioserv.ro
Consiliul de Administratie al Societatii REGIO SERV TRANSPORT S.R.L.	office@regioserv.ro

Anexat se regăsește Scrisoarea de așteptări necesară selecției și evaluării membrilor Consiliului de Administrație, respectiv a Directorilor, la Societati REGIO SERV TRANSPORT S.R.L., pentru perioada 2026-2030.