

APROBAT
PRIN DECIZIA DIRECTORULUI GENERAL AL TPBI NR.

PROIECT
SCRISOARE DE AȘTEPTĂRI

***necesară selecției și evaluării membrilor Consiliului de
Administrație, respectiv a Directorilor, la S.C. Societatea de Transport
București STB S.A., pentru perioada 2026-2030***

CUPRINS

I. Preambul

II. Informații privind societatea. Mențiunea privind încadrarea întreprinderii publice în una din următoarele categorii: comercial, de monopol sau serviciu public

III. Sinteza strategiei guvernamentale și/sau, după caz, locale în domeniul în care acționează societatea, inclusiv obiectivele sectoriale și fiscal-bugetare pe termen mediu și lung ale statului

IV. Viziunea generală a autorității publice tutelare și a acționarilor, misiunea și obiectivele Societății de Transport București STB S.A. desprinsă din politica locală din domeniul de activitate în care operează întreprinderea publică.

V. Clarificarea obiectului obligației și angajamentul autorității publice tutelare vizavi de modalitatea de asigurare a compensațiilor corespunzătoare sau de plata a obligației

VI. Așteptările autorității publice tutelare și ale acționarilor

1. Așteptări în ceea ce privește politica de dividende/vărsăminte din profitul net aplicabilă Societății de Transport București STB S.A

2. Așteptări în ceea ce privește politica de investiții aplicabilă Societății de Transport București STB S.A.

3. Așteptările autorității publice tutelare cu privire la comunicarea cu organele de administrare și conducere ale Societății de Transport București STB S.A.

4. Așteptările autorității publice tutelare cu privire la calitatea și siguranța serviciului public de transport efectuat de Societatea de Transport București STB S.A.

5. Așteptările în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative

6. Așteptările autorității publice tutelare cu privire la cheltuielile de capital și reducerile de cheltuieli

VII. Evaluarea mediului de afaceri în care operează Societatea de Transport București STB S.A., a riscurilor la care este supusă și a acțiunilor deja efectuate la nivel de întreprindere publică în vederea diminuării riscurilor și atingerii obiectivelor

1. Contextul și mediul de afaceri

2. Riscuri majore

3. Măsuri actuale de atenuare a riscurilor

VIII. Indicatori de performanță financiari și nefinanțari

IX. Dispoziții finale

I. PREAMBUL

Statul sau unitățile administrative teritoriale își pot îmbunătăți considerabil rolul de acționar printr-o politică rațională, prudentă și axată pe rezultate în administrarea participațiilor în economie și mai ales printr-un cadru adecvat de guvernare corporativă.

Managementul profesionist al tuturor întreprinderilor publice, inclusiv a celor din sectoarele considerate de interes strategic, aplicând legislația în vigoare în domeniul guvernării corporative, dar și cele mai bune practice în domeniu, reprezintă un obiectiv cheie.

Eficiența unui operator economic depinde, în mod determinant, de performanța managementului acestuia, de corecta implementare în funcționarea societății a mecanismelor de bună guvernare.

Necesitatea implementării guvernării corporative în întreprinderile publice are la bază rațiuni economice întrucât întreprinderile publice din România sunt un vector important de redresare economică și echilibrare a bugetului de stat, funcționalitatea, solvabilitatea și lichiditatea acestor societăți având o largă influență asupra ansamblului economiei, prin efectul de multiplicare. Întreprinderile publice sunt un segment important al economiei naționale și prin activitatea și rezultatele lor financiare, au influență asupra stabilității și dezvoltării economice a țării.

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București-Ilfov cu sediul în B-dul Tudor Vladimirescu nr.22, clădirea GREEN GATE, et.10, sector 5, Municipiul București **în calitate de Autoritate Publică Tutelară pentru Societatea de Transport București STB S.A.**, cu sediul social, Municipiul București, B-dul Dinicu Golescu nr.1, sector 1, CUI RO 1589886, înregistrată la Registrul Comerțului sub numărul J40/46/1991, a **elaborat prezenta Scrisoare de așteptări care stabilește așteptările privind performanțele Societății de Transport București STB S.A. (denumită în continuare STB) și ale organelor de administrare și conducere ale acesteia, pentru perioada 2026 – 2030.**

Acestea ar trebui să fie văzute în contextul în care Autoritatea Publică Tutelară dorește o îmbunătățire continuă a performanței și guvernării întreprinderilor publice din portofoliul său.

Scrisoarea de așteptări este parte din componenta inițială a planului de selecție și stabilește așteptările acționarilor privind performanțele societății și ale organelor de administrare și conducere ale acesteia, pentru o perioadă de 4 (patru) ani, respectiv 2026-2030.

Scrisoarea de așteptări va fi adusă la cunoștință prin publicarea pe pagina de internet a autorității publice tutelare, întreprinderii publice și AMEPIP, odată cu componenta inițială a planului de selecție.

Prezentul document a fost elaborat în temeiul prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificările și completările ulterioare și Anexa 1b din normele metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011 *privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare*, aprobate prin H.G. nr.639/2023 - *pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice* și reprezintă dezideratele Autorității Publice Tutelare, respectiv Asociației de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București-Ilfov pentru evoluția societății în perioada 2026 – 2030.

Potrivit dispozițiilor **Art.2 pct.12 din OUG nr.109/2011**, termenul scrisoare de așteptări are următoarea semnificație: *„document de lucru prin care autoritatea publică tutelară, în consultare cu acționarii/asociații reprezentând, individual sau împreună, minimum 5% din capitalul social al întreprinderii publice, stabilește performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere ale întreprinderii publice, precum și politica autorității publice tutelare privind întreprinderile publice care au obligații specifice legate de asigurarea serviciului public, pentru o perioadă de cel puțin 4 ani.”*

Potrivit dispozițiilor **Art.2 pct.14 din OUG nr.109/2011**, pe baza elementelor din scrisoarea de așteptări și a informațiilor publice legate de activitatea întreprinderii publice, candidații pentru postul de administrator, precum și candidații pentru postul de director la respectiva întreprindere publică, selectați și înscriși în lista scurtă, își prezintă viziunea sau programul privind dezvoltarea întreprinderii publice.

Potrivit dispozițiilor **Art.2 pct.15 din OUG nr.109/2011**, scrisoarea de așteptări stă la baza întocmirii planului de administrare, ca instrument de lucru al administratorilor și al directorilor concretizat într-un document întocmit pentru a determina direcția în care va evolua și modalitatea în care va fi administrată și condusă o întreprindere publică în perioada mandatului acestora, structurat pe două componente: componenta de administrare, întocmită de consiliul de administrație/administratori și componenta de management, întocmită de directori.

Potrivit dispozițiilor **Art.29 alin.(3) din OUG nr.109/2011**, scrisoarea de așteptări conține cerințe care stau la baza stabilirii criteriilor de selecție a

administratorilor, criterii stabilite de comisia de selecție și nominalizare trebuie să țină cont de specificul și complexitatea activității societății.

Potrivit dispozițiilor **Art. 51 alin.(1) lit. i) din OUG nr.109/2011**, scrisoarea de așteptări se publică, prin grija președintelui consiliului de administrație pe pagina proprie de internet, pentru accesul acționarilor și al publicului la informații.

Potrivit prevederilor **Art.1 din Anexa Nr. 1b la HG nr.639/2023-** pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice :

(1) „Scrisoarea de așteptări face parte din setul de documente obligatorii cu care începe procesul de selecție a membrilor consiliului pentru întreprinderile publice și este parte din componenta inițială a planului de selecție.

(2) Scrisoarea de așteptări stabilește performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere, precum și politica autorității publice tutelare privind întreprinderile publice care au obligații specifice legate de asigurarea serviciului public.

(3) Scrisoarea de așteptări cuprinde obiectivele întreprinderii publice, care stau la baza stabilirii criteriilor specifice de selecție a candidaților aflați pe lista scurtă.”

Potrivit prevederilor **Art.2 din Anexa Nr. 1b la HG nr.639/2023-** pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice:

(1) „Scrisoarea de așteptări este fundamentată pe baza strategiei guvernamentale în sectorul în care acționează întreprinderea publică, precum și a politicilor fiscal-bugetare.

(2) Scrisoarea de așteptări conține o sinteză a obiectivelor financiare și nonfinanciare ale societății, stabilite de către autoritatea publică tutelară, în consultare cu acționarii, după caz, reprezentând individual sau împreună minimum 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

(3) Scrisoarea de așteptări descrie rezultatele generale preconizate, cu indicarea unor valori orientative, care sunt recomandate organelor de

*Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov
administrare și conducere ale întreprinderii publice, și recomandă o serie de
indicatori de performanță pentru întreprinderea publică.”*

Potrivit prevederilor **Art.3 alin.(1) din Anexa Nr. 1b la HG nr.639/2023-
pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de
urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a
întreprinderilor publice:**

(1) „Scrisoarea de așteptări acoperă o perioadă de cel puțin 4 ani.”

În acest context, **Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru
Transport Public București-Ilfov** a elaborat prezenta scrisoare de
așteptări.

- Prezentul document face parte din setul de documente **obligatorii** cu
care începe procesul de selecție a administratorilor **Societății de Transport
București STB S.A.**, și este parte din componenta inițială a planului de
selecție.

- Prezentul document stabilește performanțele așteptate de la organele
de administrare și conducere, precum și politica privind prestarea serviciului
public local de călători de către **Societatea de Transport București STB
S.A.**

- Prezentul document cuprinde obiectivele **Societății de Transport
București STB S.A.**, care stau la baza stabilirii criteriilor specifice de
selecție a candidaților aflați pe lista scurtă.

-Prezentul document este fundamentat pe baza strategiei locale în
sectorul în care acționează **Societatea de Transport București STB S.A.**,
respectiv transportul local de calatori precum și a politicilor fiscal-bugetare.

- Prezentul document conține o sinteză a obiectivelor financiare și
nonfinanciare ale societății, stabilite de către **Asociația de Dezvoltare
Intercomunitară pentru Transport Public București-Ilfov**, în consultare
cu acționarii **Societății de Transport București STB S.A**

- Prezentul document descrie rezultatele generale preconizate, cu
indicarea unor valori orientative, care sunt recomandate organelor de
administrare și conducere ale **Societății de Transport București STB
S.A.**, și recomandă o serie de indicatori de performanță pentru **Societatea
de Transport București STB S.A.**

- Prezentul document acoperă perioada 2026-2030.

Potrivit dispozițiilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011
privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov
completările ulterioare, se vor respecta următoarele **cerințe minime legale obligatorii** privind alcătuirea și componența integrală a Consiliului de administrație, astfel:

- Art.28 alin.(2) din O.U.G. nr.109/2011 – *“Consiliul de administrație este format din 5 - 7 membri în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc următoarele condiții cumulative:*

a) au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro;

b) au cel puțin 50 de angajați.”

- Art.28 alin.(3) din O.U.G. nr.109/2011 – *„Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”*

- Art.28 alin.(5) din O.U.G. nr.109/2011 – *„În cazul consiliilor de administrație ale societăților administrate în sistem unitar la care se face referire la alin. (2), precum și ale societăților administrate în sistem dualist, **cel mult doi membri ai consiliului sunt funcționari publici** sau personal al autorității publice tutelare sau al altor instituții sau autorități publice, în cazul în care consiliul de administrație are mai mult de 5 membri. În caz contrar, un singur membru al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere este funcționar public sau personal al autorității publice tutelare sau al altor instituții sau autorități publice.*

- Art.28 alin.(6) din O.U.G. nr.109/2011 – *„Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în înțelesul art.138² din Legea nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Funcționarii publici, înalții funcționari publici, precum și alte categorii de personal din cadrul autorității publice*

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți”.

- Art.28 alin.(7) din O.U.G. nr.109/2011 – *“Selecția membrilor consiliului de administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat.”*

- Art.28 alin.(8) din O.U.G. nr.109/2011 – *„Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani. Mandatul administratorilor care și-au îndeplinit în mod corespunzător atribuțiile poate fi reînnoit o singură dată ca urmare a unui proces de evaluare, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit”.*

- Art.33 din O.U.G. nr.109/2011 – *„O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de membru al consiliului de administrație și/sau de membru al consiliului de supraveghere în întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României. Această prevedere se aplică în aceeași măsură persoanei fizice reprezentant al unei persoane juridice administrator sau membru al consiliului de supraveghere, precum și persoanei juridice numite administrator. Autoritatea publică tutelară poate stabili ca pe durata mandatului său administratorul unei întreprinderi publice să poată face parte dintr-un singur consiliu de administrație și/sau consiliu de supraveghere”.*

- Art.34 alin.(1) din O.U.G. nr.109/2011 – *„În cadrul consiliului de administrație sau, după caz, al consiliului de supraveghere se constituie comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor și comitetul de audit. În cazul consiliilor formate din 3 membri, funcțiile*

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov comitetului de gestionare a riscurilor se pot delega comitetului de audit, cu înștiințarea autorității publice tutelare. Prin actul constitutiv se poate stabili și posibilitatea constituirii și a altor comitete consultative”.

- Art.34 alin.(3) din O.U.G. nr.109/2011 – „Comitetul de audit îndeplinește atribuțiile prevăzute la art. 65 din Legea nr. 162/2017, cu modificările ulterioare”.

- Art.34 alin.(4¹) din O.U.G. nr.109/2011 – „În cazul întreprinderilor publice care sunt administrate în sistem unitar, comitetul prevăzut la alin. (3) este format din administratori neexecutivi, majoritatea administratorilor fiind independenți și din care cel puțin unul este calificat ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepție de la această prevedere, este competentă să facă parte din Comitetul de audit al unei întreprinderi publice și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente”.

Selecția membrilor Consiliului de Administrație/Administratorilor **Societății de Transport București STB S.A.** se face potrivit prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și a normelor metodologice de aplicare a OUG nr.109/2011, privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin H.G. nr.639/2023- *pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice* .

În cadrul consiliului de administrație se constituie următoarele comitete:

- **Comitetul de nominalizare și remunerare**
- **Comitetul de gestionare a riscurilor**
- **Comitetul de audit.**

Prin actul constitutiv se poate stabili și posibilitatea constituirii și a altor comitete consultative.

Comitetele pot fi formate din administratori neexecutivi. **Președintele fiecărui comitet este independent.**

Comitetul de nominalizare și remunerare are următoarele atribuții principale:

- organizează sesiuni de instruire pentru membrii consiliului,
- formulează propuneri privind desemnarea directorilor societății;
- formulează propuneri de remunerare a administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de AMEPIP;
- sprijină consiliul în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii executive.

Comitetul de gestionare a riscurilor are următoarele atribuții principale:

- asigură concordanța activităților de control cu riscurile generate de activitățile și procesele care fac obiectul controlului;
- identifică, analizează, evaluează, monitorizează și raportează riscurile identificate, planul de măsuri de atenuare sau anticipare a acestora, alte măsuri luate de conducerea executivă;
- este responsabil cu măsurarea solvabilității întreprinderii publice, prin raportare la atribuțiile și obligațiile uzuale ale acesteia, și informează sau, după caz, face propuneri consiliului de administrație.

Comitetul de audit îndeplinește atribuțiile prevăzute la art. 65 din Legea nr. 162/2017 *privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative cu modificările ulterioare*. Acesta este format din administratori neexecutivi, majoritatea administratorilor fiind independenți și din care cel puțin unul este calificat ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepție de la această prevedere, este competentă să facă parte din Comitetul de audit al unei întreprinderi publice și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau

în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente.

Societatea de Transport București STB S.A. stabilește prin actul constitutiv sau regulament de organizare și funcționare al Consiliului de administrație modul de funcționare și procedura de adoptare a deciziilor în cadrul comitetelor consultative.

Administratorii au puteri depline cu privire la conducerea și administrarea Societății, cu respectarea limitelor stabilite prin obiectul de activitate și atribuțiilor expres prevăzute de lege ca fiind de competența Consiliului de Administrație.

Responsabilitățile Administratorilor sunt stabilite prin Contractul de Mandat încheiat potrivit prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare și a normelor metodologice de aplicare a OUG nr.109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin H.G. nr.639/2023- *pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*.

Consiliul de Administrație delegă conducerea societății unuia sau mai multor directori, numindu-l pe unul dintre ei director general. Directorii pot fi numiți din afara consiliului de administrație sau dintre administratori, care devin astfel administratori executivi, cu respectarea procedurii de selecție prevăzute la art.35 alin.(4)-(7) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare*.

Directorul financiar al întreprinderii publice, indiferent dacă acestuia îi sunt delegate atribuții de conducere de către consiliul de administrație sau nu, va fi selectat în conformitate cu prevederile art.35 alin. (4)-(7) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Numirea directorilor se realizează de către consiliul de administrație prin selectarea candidaților din lista scurtă întocmită de comitetul de nominalizare și remunerare.

Lista directorilor și CV-urile acestora sunt publicate, prin grija președintelui consiliului de administrație, pe pagina de internet a societății, pe întreaga durată a mandatului acestora.

În activitatea sa, pe durata mandatului, directorul general poate fi asistat de experți, consilieri sau personal de specialitate, încadrați, în condițiile legii, în baza unui contract de muncă pe durată determinată. Prin derogare de la prevederile Art.84 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în toate situațiile de la alin. (12) și (13), durata contractelor individuale de muncă pe durată determinată ale experților, consilierilor sau personalului de specialitate va putea fi egală cu întreaga durată a mandatului directorului general.

Responsabilitățile Directorului General sunt stabilite prin Contractul de Mandat încheiat **cu societatea** reprezentată prin președintele Consiliului de Administrație potrivit prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și a normelor metodologice de aplicare a OUG nr.109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin H.G. nr.639/2023- *pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.*

Planul de administrare va pune în valoare viziunea managerială a administratorilor și a directorilor, asupra perspectivelor de evoluție ale **Societății de Transport București STB S.A.** fundamentate pe continuarea implementării și consolidarea proceselor de dezvoltare, modernizare și re tehnologizare.

Potrivit actului constitutiv, organele de conducere sunt:

- Adunarea Generală a Acționarilor
- Consiliul de Administrație și
- Directorii societății.

Planul de administrare este un instrument de lucru al administratorilor și al directorilor concretizat într-un document întocmit pentru a determina direcția în care va evolua și modalitatea în care va fi administrat și condusă societatea în perioada mandatului acestora, structurat pe două componente:

- Componenta de administrare (Plan de administrare) - **întocmită de Consiliul de Administrație**

- Componenta de management (Plan de management) – **întocmită de directori**

Acesta va fi corelat cu scrisoarea de așteptări și stabilește misiunea, obiectivele, acțiunile, resursele și indicatorii de performanță financiari și nefinanțari pentru derularea activității pentru perioada mandatului

Planul de administrare, prin cele doua componente, va reflecta politica generală a Consiliului de Administrație și a directorilor și anume aceea de a consolida poziția **Societății de Transport București STB S.A.** în raport cu celelalte companii de profil similar din România și de a continua să fie un factor de stabilitate pentru angajații săi, pentru familiile acestora, și totodată pentru utilizatorii serviciilor din aria sa de operare.

Direcțiile de dezvoltare ale **Societății de Transport București STB S.A.**, definite prin Planul de administrare și operaționalizate prin componenta de management, ce urmează a fi elaborate și prezentate de Administratorii și directorii societății, vor avea la bază principiile guvernantei corporative, care statuează o atitudine responsabilă, profesionistă și etică a companiei în raport cu principalii săi colaboratori: utilizatorii serviciilor, autorități locale, autorități de reglementare, organisme de control, angajați și alte categorii de colaboratori interni și externi.

Administratorii și directorii vor depune toate diligențele ca, pe durata mandatului ce le revine, **Societatea de Transport București STB S.A.** să fie tratată de către toți partenerii societății din mediul economic ca o organizație profesionistă, competitivă și aliniată din punct de vedere al practicilor manageriale la cerințele și standardele de calitate ale Uniunii Europene.

II. Informații privind societatea. Mențiunea privind încadrarea întreprinderii publice în una din următoarele categorii: comercial, de monopol sau serviciu public

Societatea de Transport București STB S.A. a fost înființată prin Hotărârea CGMB nr. 55/22.02.2018, prin reorganizarea Regiei Autonome de Transport București STB S.A. prin schimbarea formei juridice din regie autonomă în societate comercială pe acțiuni.

Societatea de Transport București STB S.A. este persoană juridică de naționalitate română se organizează și funcționează potrivit reglementărilor legale în vigoare, respectiv Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare Legea nr.31/1990 *privind societățile comerciale*,

republicată cu modificările și completările ulterioare, în vederea realizării obiectului său principal de activitate și a îndeplinirii obiectivelor societății așa cum sunt stabilite prin Actul Constitutiv.

Administrarea societății se face potrivit sistemului unitar de administrare. Societatea este administrată de un Consiliu de Administrație format din **7 membri, conform art.28 alin.2** din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare.

Societatea de Transport București STB S.A. **se încadrează în categoria întreprinderilor publice care prestează servicii comunitare de utilități publice**, reglementate de Legea 51/2006 -Legea serviciilor comunitare de utilități publice.

Conform Legii 51/2006 serviciilor comunitare de utilități publice, **art.1 alin.2** transportul public local de calatori este un serviciu de utilități publice, după cum urmează: “ (2) *în înțelesul prezentei legi, serviciile comunitare de utilități publice, denumite în continuare servicii de utilități publice, sunt definite ca totalitatea activităților reglementate prin prezenta lege și prin legi speciale, care asigură satisfacerea nevoilor esențiale de utilitate și interes public general cu caracter social ale colectivităților locale, cu privire la:*

h) transportul public local de călători.”

Serviciile de utilități publice **fac obiectul unor obligații specifice de serviciu public** în scopul asigurării **unui nivel ridicat al calității siguranței și accesibilității, egalității de tratament, promovării accesului universal și a drepturilor utilizatorilor.**

Serviciul public de transport se efectuează în conformitate cu prevederile Legii 92/2007 *a serviciilor publice de transport persoane în unitățile administrativ-teritoriale*, Legea nr. 51/2006 *a serviciilor comunitare de utilități publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, și ale Regulamentului (CE') nr. 1.370/2007 al Parlamentului European și al Consiliului privind serviciile publice de transport feroviar și rutier de călători și de abrogare a Regulamentelor (CEE) nr. 1.191/69 și nr. 1.107/70 ale Consiliului.

Conform contractului de delegare a gestiunii serviciului public de transport local de călători în regiunea București-Ilfov nr. 7/29.07.2021, încheiat între operatorul de transport STB S.A. și TPBI, la **Capitolul 2 – Definiții** sunt reglementate „*Obligațiile de serviciu public*” ca fiind acele obligații definite de

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov

art. 2 litera e) din Regulamentul (CE) nr. 1370/2007, respectiv acele cerințe definite sau stabilite de către o autoritate competentă, pentru a asigura servicii publice de transport de călători de interes general, pe care un operator, dacă ar ține seama de propriile sale interese comerciale, nu și le-ar asuma sau nu și le-ar asuma în aceeași măsură sau în aceleași condiții fără a fi retribuit. STB SA prestează Serviciul public de transport local de călători în conformitate cu Obligațiile de serviciu public și are dreptul la plata unei Compensații pentru acoperirea costurilor de exploatare plus un profit rezonabil.

Societatea de Transport București STB S.A. se încadrează în categoria întreprinderilor publice prevăzute la **Art.2 pct.2 lit. b)** din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare.

Organizarea și funcționarea societății este reglementată de respectivul act normativ și unde acesta nu dispune, de dispozițiile Legii nr.31/1990, *privind societățile comerciale*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și de dispozițiile Legii nr. 287/2009 privind *Codul Civil*, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Societatea de Transport București STB S.A. este principala companie de transport public ce operează în regiunea București-Ilfov.

Societatea este înregistrată la Registrul Comerțului sub numărul **J40/46/1991**.

Codul de Identificare Fiscală este: **RO 1589886**

Sediul social al Societății este în **România, Municipiul București, B-dul Dinică Golescu nr.1, sector 1.**

Capital social în valoare de 175.356.00 lei, din care aport în natură 29.079.351,55 lei, aport în numerar 146.276.648,45 lei, împărțit în 1.753.560 acțiuni nominative, în valoare nominală de 100 lei fiecare

Nr. crt.	Denumire acționar	Număr acțiuni	Valoare capital social	Pondere (%)
1	Municipiul București prin	1.751.708	175.170.800 lei	99,89 %

	Consiliul General al Municipiului București				
2.	Județul Ilfov- prin Consiliul Județean Ilfov	1852	185.200 lei	0,11 %	

Domeniul principal de activitate este: **493 – alte transporturi terestre de călători**

Activitatea principală este: **4931 – Transporturi urbane, suburbane si metropolitane de călători**

Alte activități: conform Actului Constitutiv.

Legislație aplicabilă:

Baza legală STB S.A. este organizată și funcționează în conformitate cu Actul Constitutiv, și Regulamentul de Organizare și Funcționare precum și următoarele acte normative:

- Legea nr. 92/2007 *privind serviciile de transport public local*;
- Regulamentului CE 1370/2007 al Parlamentului European și al Consiliului, privind serviciile publice de transport feroviar și rutier de călători și de abrogare a Regulamentelor (CEE) nr. 191/69 și nr. 1107/70 ale Consiliului European;
- Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare
- Legii nr.51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice, cu modificările și completările ulterioare;
- OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr.639/2023 *pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice*
- Ordinul AMEPIP nr. 651/2024 din 24 decembrie 2024, privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanță;
- Ordinul AMEPIP nr. 126/2024, *privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice*

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov

- Ordinului Ministrului Transporturilor nr.972/2007 pentru aprobarea Regulamentului-cadru pentru efectuarea transportului public local și a caietului de sarcini-cadru ai serviciilor de transport public local;
 - OG 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor.
 - Legii nr.233/2002 pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor.
 - Regulamentului UE nr.679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.
 - Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare.
 - Ordinului nr.1672/2012 pentru aprobarea Normelor privind condițiile de efectuare a serviciilor de transport public de persoane cu autobuzele în zona metropolitană București.
 - Ordonanței nr.26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, cu modificările și completările ulterioare.
 - Ordonanței nr.27/2011 privind transporturile rutiere, cu modificările și completările ulterioare.
 - Ordinului nr.980/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice privind aplicarea prevederilor referitoare la organizarea și efectuarea transporturilor rutiere și a activităților conexe acestora stabilite prin OG nr.27/2011 privind transporturile rutiere, cu modificările și completările ulterioare.
 - OSGG nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului Intern/managerial al entităților publice.
 - Regulamentului (CE) nr. 1071/2009 de stabilire a unor norme comune privind condițiile care trebuie îndeplinite pentru exercitarea ocupației de operator de transport rutier.
 - OG nr. 119/1999 privind controlul intern și controlul financiar preventiv, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- Legislația în vigoare privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție;

Pe lângă legislația de mai sus, prezenta scrisoare de așteptări ține cont și de prevederile Contractului de delegare a gestiunii serviciului public de transport local de călători în regiunea București-Ilfov nr. 7/29.07.2021 încheiat între TPBI și STB SA.

III. Sinteza strategiei guvernamentale și/sau, după caz, locale în domeniul în care acționează societatea, inclusiv obiectivele sectoriale și fiscal-bugetare pe termen mediu și lung ale statului

Prin PNRR, Reforma “**Îmbunătățirea cadrului procedural de implementare a principiilor guvernantei corporative în cadrul întreprinderilor**”, sunt stabilite obiective și jaloane, urmărindu-se:

- creșterea eficienței și profitabilității întreprinderilor publice;
- transparentizarea în ceea ce privește monitorizarea performanței acestora;
- desfășurarea unor proceduri transparente și competitive pentru selectarea membrilor în consiliile de administrație.

Îmbunătățirea performanțelor și guvernantei întreprinderilor publice, cu accent pe profitabilitate sustenabilă și responsabilitate reprezintă una dintre prioritățile cheie ale Guvernului României.

Astfel, prin angajamente de guvernare și de management public, inclusiv prin mecanismele de control și delegare, se urmărește integritatea și realizarea interesului public.

Serviciul public de transport local face parte din sfera serviciilor comunitare de utilitate publică și cuprinde totalitatea acțiunilor și activităților de utilitate publică și de interes economic și social general desfășurate la nivelul **Asociației de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București-Ilfov**, sub controlul, conducerea sau coordonarea autorităților administrației publice locale, în scopul asigurării serviciului public de transport local de persoane.

În organizarea, funcționarea și dezvoltarea serviciului public, **interesul general al colectivităților locale este prioritar**, scopul acestora fiind **satisfacerea cât mai completă a cerințelor utilizatorilor, protejarea intereselor acestora, întărirea coeziunii economico-sociale la nivelul colectivităților locale, precum și dezvoltarea durabilă a unităților administrativ-teritoriale.**

Strategia locală în domeniul transportului public local, în care își desfășoară activitatea Societatea de Transport București STB S.A., este aliniată la obiectivele naționale și regionale de dezvoltare durabilă, la strategiile regionale de dezvoltare a mobilității precum și la legislația în vigoare privind mobilitatea durabilă.

Strategiile locale principale sunt:

- **Planul de Mobilitate Urbana Durabilă 2016-2030 Regiunea București-Ilfov;**

- **Strategia Integrată de Dezvoltare Urbană a Municipiului București ;**
- **Strategia de Dezvoltare a Județului Ilfov 2020-2030**

Bucureștiul – capitala țării deține un rol deosebit în sistemul de așezări din România, atât prin funcțiile administrative date de acest statut special, precum și datorită dezvoltării activităților economice și concentrării de capital uman.

Astfel, Bucureștiul este cel mai mare oraș din sistemul de așezări din România din punct de vedere al numărului de locuitori, dar și orașul care generează cel mai mare procent din PIB-ul național. În ultimii ani Bucureștiul a atras un important bazin de capital uman, forța sa de polarizare depășind cu mult granițele administrative, generând o serie de transformări în zona sa de influență urbană. Printre transformările notabile se număra: dezvoltarea localităților înconjurătoare și crearea de noi zone urbane cu funcție dominantă de locuire, localizarea unor importante firme comerciale cu o importantă forță de muncă, precum și intensificarea fluxurilor comerciale și umane în întreaga zonă funcțională urbană.

Politica de dezvoltare ia în considerare transformarea capitalei într-un pol de importanță macromregională.

Pe baza unui amplu proces de consultare, viziunea de dezvoltare a fost formulată ca un model de dezvoltare durabilă la nivelul Regiunii București-Ilfov, având la bază principii precum solidaritatea inter-teritorială, interconectivitatea, competitivitatea economică și coeziunea socială.

În conformitate cu prevederile Legii 92/2007- Legea serviciilor publice de transport persoane în unitățile administrativ-teritoriale, conform art. 1 alin. (6) : *“Principalele obiective urmărite de autoritățile administrației publice locale, de asociațiile de dezvoltare intercomunitară și de alte forme de asociere între unitățile administrativ-teritoriale, după caz, în domeniul serviciului public de transport local și județean sunt:*

a) înființarea de compartimente sau servicii de specialitate pentru serviciul public de transport local și județean, cu sau fără personalitate juridică, după caz, denumite în continuare autorități locale de transport;

b) asigurarea transparenței în procedurile de achiziție publică;

c) informarea și consultarea periodică a populației asupra politicilor de dezvoltare durabilă din domeniul serviciului public de transport local /metropolitan;

d) corelarea capacității mijloacelor de transport de persoane cu fluxurile de călători existente;

e) asigurarea continuității serviciilor publice de transport prin programele de transport sau de funcționare, după caz, corelate cu fluxurile de călători existente;

f) atribuirea contractelor de servicii publice definite la art. 2 lit. i) din Regulamentul (CE) nr. 1.370/2007, conform prevederilor Legii nr. 51/2006-Legea serviciilor comunitare de utilități publice precum și a legislației specifice în domeniul achizițiilor publice.”

Serviciul public de transport local se va desfășura cu respectarea reglementărilor în vigoare privind legalitatea transportului, condițiile de lucru, de exploatare a vehiculelor și de exploatare a infrastructurii, precum și condițiile privind siguranța circulației.

În toate raporturile generate de executarea serviciului public de transport local, protecția vieții umane și a mediului este prioritară.

Conform Contractului de delegare a gestiunii serviciului public de transport local de călători în regiunea București-Ilfov nr.7/29.07.2021, în derularea acestuia, Entitatea Contractantă și Operatorul vor urmări atingerea următoarelor obiective;

a) Creșterea atractivității serviciului public de transport local și metropolitan de călători;

b) Creșterea numărului de utilizatori ai serviciului public de transport local și metropolitan de călători;

c) Îmbunătățirea confortului și siguranței pasagerilor;

d) Extinderea gradului de acoperire a serviciului public de transport local de călători către toate localitățile membre ale Asociației de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București-Ilfov privind transportul durabil în regiunea București-Ilfov pe măsură ce noi unități administrativ teritoriale devin membre.

IV. Viziunea generală a autorității publice tutelare și a acționarilor, misiunea și obiectivele Societății de Transport București STB S.A. desprinsă din politica locală din domeniul de activitate în care operează întreprinderea publică.

Viziunea autorității publice tutelare – Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București-Ilfov privind transportul durabil în regiunea București-Ilfov

Planul de Mobilitate Urbană Durabilă (PMUD) își propune să realizeze un sistem de transport eficient, integrat, durabil și sigur, proiectat să promoveze dezvoltarea economică și teritorială incluzivă din punct de vedere social și să asigure o calitate ridicată a vieții.

Planul de Mobilitate Urbană Durabilă (PMUD) a interpretat viziunea pentru regiune în **cinci obiective operaționale** realizabile:

- **ACCESIBILITATE** – Tuturor cetățenilor le sunt asigurate opțiuni de transport ce le facilitează accesul la destinații și servicii esențiale;
- **SIGURANȚĂ ȘI SECURITATE** – Îmbunătățirea siguranței și securității în circulație;
- **MEDIU** – Reducerea poluării aerului și a zgomotului, a emisiilor de gaze cu efect de seră și a consumului de energie;
- **EFICIENȚĂ ECONOMICĂ** – Îmbunătățirea eficienței și a eficacității economice a transportului de persoane și mărfuri;
- **CALITATEA MEDIULUI URBAN** – Contribuie la creșterea atractivității și calității mediului urban și a designului urban în beneficiul cetățenilor, al economiei și al societății, în ansamblu.

Planul de Mobilitate Urbană Durabilă (PMUD) își propune să realizeze, în perioada 2016-2030, un sistem de transport eficient, integrat, durabil și sigur, care să promoveze dezvoltarea economică, socială și teritorială și să asigure o bună calitate a vieții.

Misiune. Societății de Transport București STB S.A. îi revine misiunea de a asigura un serviciu public de transport de persoane fiabil, capabil să răspundă necesităților clienților, oferind în principal:

- siguranță și confort la nivelul exigențelor europene;
- protecția mediului;
- personal specializat;
- administrare eficientă a resurselor alocate.

Obiectul de principal de activitate al Societății constă în operarea serviciilor publice de transport de călători a cărui gestiune îi este delegată conform Contractului de delegare a gestiunii serviciului public de transport local de călători în regiunea București-Ilfov nr.7/29.07.2021 încheiat cu Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București-Ilfov.

Prin acest Contract de delegare, Societății îi sunt delegate sarcinile și responsabilitățile cu privire la prestarea propriu-zisă a Serviciului public integrat și inclusiv dreptul și obligația de a administra și de a exploata sistemul de transport public în condițiile prevederilor legale aplicabile.

Obiectivele generale ale STB S.A

- Asigurarea unui serviciu public de transport, accesibil, modern și sigur;
- Adaptarea la cererea de transport;

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov

- Creșterea vitezei comerciale;
- Creșterea acceptabilității;
- Creșterea confortului călătoriei;
- Creșterea confortului în stații;
- Scurtarea timpilor de călătorie;
- Creșterea siguranței și securității pasagerilor și a personalului angajat;
- Dezvoltarea unui transport durabil, îmbunătățirea condițiilor de mediu;
- Îmbunătățirea relației cu călătorii și a imaginii Societății;
- Modernizarea parcului STB S.A.- număr de tramvaie modernizate și recepționate;
- Adaptarea și modernizarea sistemelor de întreținere;
- Modernizarea dotărilor necesare întreținerii și fabricației de tramvaie la STB S.A.;
- Modernizarea infrastructurii de transport;
- Modernizarea depourilor, autobazelor, terminalelor și punctelor de transfer;
- Modernizări și renovări ale clădirilor STB S.A.;
- Dezvoltarea facilităților de trafic;
- Modernizarea sistemului informatic;
- Îmbunătățirea activității comerciale;
- Valorificarea posibilităților de obținere a unor resurse financiare suplimentare;
- Optimizarea activității economice;
- Elaborarea proiectelor de cercetare -dezvoltare;
- Optimizarea cadrului organizatoric al STB S.A. ;
- Creșterea performanței manageriale și a pregătirii profesionale;
- Asigurarea resurselor umane necesare desfășurării activității STB S.A.

Obiective operaționale

- Îmbunătățirea managementului operațional, managementul flotei, dispecerizare îmbunătățită, digitalizarea proceselor operaționale, creșterea capacității de răspuns la situații operaționale,
- Managementul îmbunătățit al activelor
- Modernizarea și tehnologizarea proceselor de producție (operare, mentenanță, normare și evidențe a activităților, digitalizare)
- Creșterea gradului de utilizare a parcului de autovehicule prin procese de mentenanță îmbunătățite și mentenanță predictibilă
- Implementarea unui sistem integrat de management al transportului public, agreat de TPBI cu STB SA, care să permită monitorizarea în timp real a prestației operatorului și generarea automată a indicatorilor de performanță, reducând astfel subiectivismul și discrepanțele între surse de date (inclusiv între departamente interne ale aceluiași operator, STB SA).
- Creșterea calității serviciilor

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov

- Asigurarea de personal pregătit și calificat pentru toate procesele de producție
- Pentru creșterea performanței operaționale a serviciului de transport public, se recomandă implementarea unor măsuri concrete de eficientizare a activității de exploatare, cu accent pe reducerea timpurilor morți și îmbunătățirea vitezei comerciale.

Obiective financiare

- Creșterea eficienței utilizării resurselor și a valorificării bunurilor
- Pierderi anuale 0
- Îmbunătățirea indicatorilor financiari ai companiei
- Creșterea acoperirii veniturilor din încasări directe în raport cu costul total al serviciului public de transport pentru realizarea obligațiilor de serviciu public asumate prin contractul de delegare
- Creșterea veniturilor din alte activități
- Management îmbunătățit și digitalizat al proceselor economice și contabile

Obiective privind investițiile

- Plan de investiții multianual realizat în corelare cu obligațiile asumate prin contractul de delegare, cu accent pe re tehnologizarea și eficientizarea proceselor;
- Managementul îmbunătățit al datelor și sisteme de asistare a deciziilor;
- Valorificarea potențialului uzinei de reparații pentru creșterea capacității de modernizare de vehicule și realizare de mentenanță;

Obiective de mediu

- Reducerea emisiilor prin utilizarea cu precădere de vehicule cu emisii reduse;
- Implementarea circularității în toate procesele pe durata întregului ciclu de viață ale produselor;
- Penalități 0 pentru probleme de mediu;
- Îmbunătățirea utilizării energiei din surse regenerabile prin implementare de investiții noi și modernizarea celor existente;
- Management îmbunătățit al utilizării resurselor, inclusiv prin monitorizare și optimizare consumuri;
- Colectare selectivă a deșeurilor și îmbunătățirea curățeniei în vehicule și spațiile utilizate;
- Reducerea consumurilor de resurse regenerabile prin procese de digitalizare și re tehnologizare;

Obiective comerciale

- Managementul îmbunătățit al sistemelor de încasare a călătoriei și plăți;
- Creșterea numărului de calatorii ;
- Creșterea atractivității serviciului public de transport local prin îmbunătățirea indicelui de satisfacție al calatorilor;
- Implementarea de parteneriate pentru îmbunătățirea activității companiei si introducerea de noi tehnologii;
- Implementarea de sisteme de date deschise pentru creșterea interoperabilității cu alte servicii de mobilitate și metropolitane;

Obiective de resurse umane

- Procese îmbunătățite pentru recrutarea, promovarea, pregătirea și evaluarea personalului;
- Flexibilizarea capacității de operare prin instruirea personalului de bord (șoferi și vatmani) astfel încât aceștia să poată fi redistribuiți operativ pe toate traseele din rețea. Această măsură este esențială pentru acoperirea rapidă a lipsurilor neprevăzute și pentru menținerea programului contractual fără dereglări sau anulări de curse.
- Adaptarea organizării STB SA la evoluțiile economiei si pieței transporturilor de calatori;

Obiective de guvernanță corporativă

- Recrutare CA conform legislației privind guvernanța publică și corelarea indicatorilor de performanta ai administratorilor cu indicatorii de performanta și obiectivele societății;
- Transparență și selecție publică pentru Consiliul de Administrație;

Îndeplinirea obiectivelor de mai sus, va asigura îmbunătățirea continuă a stabilității economico-financiare a Societății de Transport București STB S.A., prezentând astfel un nivel ridicat de credibilitate în raport cu orice instituție finanțatoare din țară sau din străinătate, favorizând în acest mod atragerea în continuare de resurse financiare nerambursabile pentru susținerea proceselor investiționale.

Misiunea autorității tutelare în ceea ce privește activitatea principală a Societății de Transport București STB S.A. scopul și obiectivele strategice și de performanță ale operatorului de transport public de călători, se constituie în standarde de performanță obligatorii pentru membrii Consiliului de Administrație al Societății de Transport București STB S.A., reprezentând parte a politicilor de dezvoltare a operatorului de transport.

Planul de administrare se va interpreta în corelare cu prevederile legale în vigoare din sectorul de activitate al Societății de Transport București STB S.A. și cu prevederile legale specifice/locale (Contract de delegare a gestiunii serviciului public local de călători în regiunea București - Ilfov, Legea nr. 92/2007 *a serviciilor publice de transport persoane* în unitățile administrativ-teritoriale, cu modificările și completările ulterioare, etc.)

VI. Clarificarea obiectului obligației de serviciu public și angajamentul autorității publice tutelare vizavi de modalitatea de asigurare a compensațiilor corespunzătoare sau de plată a obligației

Obiectul obligației de serviciu public constă în asigurarea de către operatorul de transport public **Societatea de Transport București STB S.A.** a prestării serviciului public de transport local de persoane în condiții de continuitate, regularitate, siguranță și calitate, în conformitate cu prevederile contractului de delegare a gestiunii serviciului public de transport local de călători în regiunea București-Ilfov, în vigoare și ale reglementărilor aplicabile în domeniu.

În conformitate cu dispozițiile Regulamentului (CE) nr. 1370/2007 și cu legislația națională în materie, autoritatea publică tutelară — **Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București-Ilfov** — își asumă angajamentul de a viza plata compensației aferenta obligației de serviciu public atribuita operatorului de transport, în condițiile stabilite prin contractul de delegare a gestiunii serviciului public de transport local de călători în regiunea București-Ilfov nr. 7/29.07.2021 și prin deciziile de aprobare bugetară ale UAT-urilor membre ale TPBI.

Compensațiile de serviciu public sunt definite la art. 2 litera g) din Regulamentul (CE) nr. 1370/2007 drept orice beneficii, în special financiare, acordate direct sau indirect de către o autoritate competentă din fonduri publice în perioada de punere în aplicare a unei obligații de serviciu public sau în legătură cu perioada respectivă.

Compensația acordată operatorului are ca scop acoperirea diferenței dintre costurile suportate efectiv pentru îndeplinirea obligației de serviciu public plus un profit rezonabil și veniturile încasate din exploatare, astfel încât să fie garantată sustenabilitatea serviciului și să fie evitată orice formă de supracompensare.

Plata compensației se va face în baza documentelor justificative prezentate de operator, după verificarea și validarea acestora de către **Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București-Ilfov**, în termenele și condițiile prevăzute în contract, respectând

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov principiile transparenței, proporționalității și eficienței utilizării fondurilor publice.

În cazul în care obligația asumată se referă la plata pentru acordarea de facilități unor categorii sociale pentru serviciul public de transport local de către **Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București-Ilfov** cu aprobarea UAT-urilor membre, aceasta se va face conform prevederilor legale și contractuale, cu respectarea disciplinei financiare și a bugetului aprobat.

Prin contractul de delegare a gestiunii serviciului public de transport local de călători în regiunea București-Ilfov nr.7/29.07.2021, la **CAPITOLUL 11. DIFERENȚELE DE TARIF 11.1** *Operatorul este obligat să transporte toți călătorii care dețin un Titlu de călătorie valabil, inclusiv categoriile de călători care beneficiază de gratuitățile și reducerile la Titlurile de călătorie, prevăzute în Documentul Asociat 7 - Diferențele de tarif, precum și de orice alte gratuități și reduceri ce vor fi stabilite după data intrării în vigoare a contractului prin acte normative și hotărâri ale Consiliilor Locale, Consiliului Județean și/sau Consiliului General al Municipiului București, după caz. Modul de acordare a Diferențelor de tarif este cel prevăzut în Documentul Asociat 7 - Diferențele de tarif.*

De asemenea, conform **art.11.3** din contract: "Sumele aferente Diferențelor de tarif se estimează pentru fiecare an contractual de către Entitatea Contractantă, potrivit Documentului Asociat 7 – Diferențele de tarif și se comunică UAT-urilor/DGASPC pentru a fi prevăzute în bugetele anuale proprii."

Totodată, potrivit **art.12.2** din contract – "Compensația lunară plătită Operatorului se calculează după următoarea formulă:

Compensația pentru efectuarea Obligațiilor de serviciu public = Cheltuielile de exploatare eligibile + Profit rezonabil – Venituri ale Operatorului asociate Obligației de serviciu public

Compensația pentru efectuarea Obligațiilor de serviciu public (C lunară) include și Compensație din diferențe de tarif calculată conform Capitolului 11.

C lunară = CE + Pr – V, unde:

C lunară [lei] – reprezintă Compensația lunară plătită Operatorului;

CE [lei] – total cheltuieli eligibile, la nivelul cheltuielilor de exploatare și cheltuielilor financiare suportate de Operator pentru îndeplinirea Obligațiilor de

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov serviciu public, condițiilor de mediu impuse și a tuturor cerințelor prevăzute în prezentul Contract, a Regulamentului și Caietului de sarcini ale serviciului de transport public local și a altor prevederi legale, inclusiv ale Hotărârilor Entității Contractante și UAT-urilor membre.

Acestea sunt fundamentate în conformitate cu structura pe elemente de cheltuieli prevăzută în anexa la Normele-cadru privind stabilirea, ajustarea și modificarea tarifelor pentru serviciile de transport public local de persoane aprobate prin Ordinul președintelui A.N.R.S.C. nr. 272/2007; aceasta se realizează prin aplicarea principiilor privind stabilirea cheilor de repartizare a cheltuielilor indirecte și cheltuielilor generale și administrative între activitățile desfășurate de Operator și între modurile de transport, potrivit Anexei 5.

Cheltuielile eligibile CE sunt calculate inclusiv cu luarea în considerare a cheltuielilor realizate de Operator cu investițiile din fonduri proprii și a cheltuielilor financiare aferente rambursării creditelor de exploatare și investiții.

Pentru calculul lunar al compensației, CE se calculează conform formulei:

$$CE = C_{tr}/km \times K_{mtr} + C_{tb}/km \times K_{mtb} + C_{au}/km \times K_{mau} + C_{ar}/km \times K_{mar}$$
, unde

C /km reprezintă costul în lei stabilit pe km pe fiecare tip de transport, respectiv tramvai (tr), troleibuz (tb), autobuz urban (au), autobuz regional (ar) calculat potrivit Anexei 6;

Cheltuielile realizate de operator, asociate activităților de colectare a veniturilor provenite din titluri de călătorie, din diferențele de tarif și din activitățile de control a călătorilor, pentru operatorii desemnați sunt cheltuieli neeligibile, fiind asociate contractelor comerciale cu acestea.

Costul pe km este calculat cu includerea amortizării investițiilor operatorului și a cheltuielilor financiare aferente investițiilor (dobânzi și alte cheltuieli financiare aferente rambursării creditelor de investiții), și va fi ajustat potrivit metodologiei din Anexa 6, după caz.”

VI. Așteptările acționarilor/autorității publice tutelare

1. Așteptări în ceea ce privește politica de dividende/vărsăminte din profitul net aplicabilă Societății de Transport București STB S.A

Potrivit art. 1 lit. a) – g) din O.G. nr. 64/30.08.2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov cu capital integral sau majoritar de stat, precum și regiile autonome, cu modificările și completările ulterioare, destinațiile repartizării profitului sunt:

- a) rezerve legale;
- b) alte rezerve reprezentând facilități fiscale prevăzute de lege;
- c) acoperirea pierderilor contabile din anii precedenți, cu excepția pierderii contabile reportate provenite din ajustările cerute de aplicarea IAS 29 „Raportarea financiară în economiile hiperinflaționiste”, potrivit Reglementărilor contabile conforme cu Standardele internaționale de raportare financiară și Reglementărilor contabile armonizate cu Directiva 86/635/CEE și cu Standardele Internaționale de Contabilitate aplicabile instituțiilor de credit;
- c¹). Constituirea surselor proprii de finanțare pentru proiectele cofinanțate din împrumuturi externe, precum și pentru constituirea surselor necesare rambursării ratelor de capital, plății dobânzilor, comisioanelor și a altor costuri aferente acestor împrumuturi externe;
- d) alte repartizări prevăzute de lege;
- e) participarea salariaților la profit; societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și regiile autonome care s-au angajat și au stabilit prin bugetele de venituri și cheltuieli obligația de participare la profit, ca urmare a serviciilor angajaților lor în relație cu acestea, pot acorda aceste drepturi în limita a 10% din profitul net, dar nu mai mult de nivelul unui salariu de baza mediu lunar realizat la nivelul agentului economic, în exercițiul financiar de referință;
- f) dividende, în cazul societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale cu capital integral sau majoritar de stat;
- g) profitul nerepartizat pe destinațiile prevăzute la lit. a) - f) se repartizează la alte rezerve și constituie sursă proprie de finanțare.

Cu privire la Politica de dividende prin prezenta scrisoare de așteptări se stabilesc indicatorii de performanță și nivelul minim al acestora, în conformitate cu prevederile Ordinului AMEPIP nr. 651/2024 *privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanță la întreprinderile publice*, precizați la Capitolul VIII de mai jos. Rata de plată a dividendelor fiind stabilită la (%): 50,00%.

În acest sens, STB S.A. va distribui minimum 50% din profitul net anual sub formă de dividende către acționari, restul fiind alocat conform prevederilor legale.

2. Așteptări în ceea ce privește politica de investiții aplicabilă Societății de Transport București STB S.A.

Prin contractul de delegare a gestiunii serviciului public local calatori in regiunea București -Ilfov nr. nr.7/29.07.2021 la CAPITOLUL .14 INVESTITII,

respectiv **art.14.3** “Operatorul are obligația de a realiza investițiile în legătură cu prestarea Serviciului public de transport călători în conformitate cu Programele de Investiții al Operatorului, prevăzute în Document Asociat nr 5 - Programul de investiții al Operatorului cu finanțare din surse proprii, document transmis spre informare Entității Contractante”. de asemenea la art. **14.4** „Amortizarea lunară aferentă investițiilor realizate de Operator conform Document Asociat 5.1A și 5.1 B - Programul de investiții al Operatorului cu finanțare din surse proprii, va fi luată în considerare pentru calculul Compensației, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.”

Nivelul investițiilor din surse proprii începând cu anul 2022 va fi de minimum 1% din cheltuiala totală de transport public planificată aferentă anului respectiv, conform **art.14.9** din contract. Structura și nivelul investițiilor din surse proprii se regăsesc în Documentul Asociat 5.1.A și 5.1.B.

Prin bugetele de venituri și cheltuieli anuale, **Societatea de Transport București STB S.A** prevede sursele de finanțare a investițiilor, precum și estimarea cheltuielilor privind investițiile, după cum urmează:

- Sursele proprii de finanțare (amortizări, repartizări din profit, etc);
- Surse atrase (credite bancare, linii de credit, leasing, etc);

-Conform Listei de Investiții avizată, reflectată din perspectiva surselor de finanțare în Bugetul de Venituri și Cheltuieli al societății, investițiile proprii constau în achiziția de imobilizări corporale/ necorporale care contribuie la îmbunătățirea condițiilor de muncă și la realizarea obiectivelor specifice de activitate.

Cu privire la politica de investiții, prin prezenta scrisoare de așteptări se stabilesc indicatorii de performanță și nivelul minim al acestora în conformitate cu prevederile Ordinului 651/2024 - *privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanță*, precizați la capitolul VIII de mai jos.

3. Așteptările autorității publice tutelare cu privire la comunicarea cu organele de administrare și conducere ale Societății de Transport București STB S.A.

Comunicarea dintre organele de administrare și conducere ale **Societății de Transport București STB S.A.** și autoritatea publică tutelară și acționari se va face conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare și Anexa 1b din normele metodologice de aplicare a OUG nr.109/2011 *privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin HG nr.639/2023- *pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a*

Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și a prevederilor Actului constitutiv al Societății.

Astfel, comunicarea dintre autoritatea publică tutelară, acționari și întreprinderea publică se va face periodic – cu o periodicitate definită clar în **Planul de Administrare, Planul de management** și în **contractele de mandat**, vizând în principal, dar fără a se limita la:

- gradul de îndeplinire a obiectivelor operaționale și strategice precum și a indicatorilor de performanță;
- evoluția cheltuielilor de capital.

În cazul imposibilității/abaterii de la îndeplinirea obiectivelor și a indicatorilor de performanță de către administratori și directori, stabiliți în contractele de mandat, membrii Consiliului de administrație au obligația de a notifica în scris autoritatea publică tutelară și acționarii, cu privire la cauzele care au determinat nerealizarea și impactul asupra obiectivelor și indicatorilor de performanță.

În aplicarea bunelor practici de guvernanta corporativă, Planul de administrare va fi publicat pe pagina de internet a societății. De asemenea, administratorii societății trebuie să asigure transparența activității prin publicarea pe pagina de internet a acesteia, la termenele prevăzute, a tuturor informațiilor publice stabilite de cadrul legal aplicabil.

În vederea asigurării în timp optim a unei comunicări eficiente cu autoritatea publică tutelară cu privire la direcțiile strategice ale societății sau la evaluarea acesteia, autoritatea se așteaptă ca membrii Consiliului de Administrație să colaboreze îndeaproape și să transmită documentele de raportare în termenele prevăzute de lege și de actele administrative emise de către autoritate, precum și oricare alte informații sau analize pe care autoritatea publică tutelară le solicită.

Societatea de Transport București STB S.A., va transmite periodic Autorității publice tutelare, rapoarte periodice privind aplicarea principiilor de guvernanta corporativă, stabilite de OUG 109/2011- *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*.

De asemenea, conform **art. 51** din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice *“întreprinderea publică, prin grija președintelui consiliului de administrație trebuie să publice pe pagina proprie de internet, pentru accesul acționarilor și al publicului, următoarele documente și informații:*

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov

- a) hotărârile adunărilor generale ale acționarilor, în termen de 2 zile lucrătoare de la data adunării;
- b) situațiile financiare anuale, în termen de 2 zile lucrătoare de la data aprobării;
- c) raportările contabile semestriale, în termen de 45 de zile de la încheierea semestrului;
- d) componența consiliului de administrație, inclusiv: numele și prenumele fiecărui membru al consiliului de administrație, CV-ul fiecărui membru al consiliului de administrație, data încetării mandatului fiecărui membru al consiliului de administrație, afilierea politică a fiecărui membru al consiliului de administrație, statutul fiecărui membru al consiliului de administrație, respectiv definitiv sau provizorii, remunerația fiecărui membru al consiliului de administrație, inclusiv eventuale bonusuri sau beneficii;
- e) declarațiile de avere și de interese ale fiecărui membru al consiliului de administrație de pe întreaga durată a mandatului;
- f) raportul anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, în cursul anului financiar;
- g) Codul de etică, în 2 zile lucrătoare de la data adoptării, respectiv la data de 31 mai a fiecărui an, în cazul revizuirii acestuia;
- h) procedura prin care s-a făcut selecția membrilor consiliului de administrație, precum și revocările din funcțiile respective în ultimii 3 ani și motivele revocărilor;
- i) scrisoarea de așteptări;
- j) contractul de mandat;
- k) bugetul pentru investiții în fiecare dintre ultimii 3 ani financiari;
- l) cheltuielile totale cu personalul în ultimii 3 ani (inclusiv salarii, sporuri, bonusuri, traininguri sau formare profesională, decontări și alte beneficii);
- m) datoriile întreprinderii publice către bugetul de stat, către instituții de creditare și către parteneri comerciali, cu mențiunea pentru fiecare categorie cât la sută este reprezentat de restanțe de plată;
- n) valoarea subvenției operaționale primite de la bugetul **local**;
- o) serviciile sau bunurile produse de întreprindere în interes public;
- p) menționarea obiectivului de politică publică a întreprinderii;
- q) situațiile de risc/analiza de risc din domeniul de activitate al întreprinderii;
- r) raportul anual agregat pe pagină web a întreprinderii;
- s) menționarea obiectivului de politică publică a întreprinderii;
- ș) planul de integritate al întreprinderii (dezvoltat în concordanță cu Ghidul de bună practică al OCDE privind controlul intern, etica și conformitatea) și mecanismul de raportare de către avertizorii în interes public a încălcărilor legii;
- t) raportul de audit extern.”

Condițiile de publicare și menținere pe pagina informațiilor de mai sus, trebuie să respecte prevederile OUG 109/2011 - *privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice*, astfel:

Consiliul de administrație elaborează un raport anual privind activitatea întreprinderii publice, nu mai târziu de data de 31 mai a anului următor celui cu privire la care se raportează. Raportul se publică pe pagina de internet a întreprinderii publice.

Consiliul de administrație, directorul general, în cazul în care conducerea executivă este exercitată de directori, are obligația să transmită AMEPIP și, după caz, autorității publice tutelare sau acționarilor care dețin mai mult de 5% din capitalul social, semestrial și ori de câte ori se solicită, fundamentări, analize, situații, raportări și orice alte informații referitoare la activitatea întreprinderii publice în formatul și la termenele stabilite prin actele administrative ale autorităților, inclusiv cele prevăzute de Ordinul nr. 2873/2016 din 16 decembrie 2016 privind reglementarea procedurii de raportare a unor indicatori economico-financiar de către operatorii economici cu capital/patrimoniu integral ori majoritar deținut direct sau indirect de autoritățile publice centrale ori locale.

Întreprinderea publică prezintă autorității publice tutelare și AMEPIP, nu mai târziu de data de 31 mai a anului următor celui cu privire la care se raportează, un raport care include stadiul îndeplinirii obiectivelor sale în materie de guvernanță corporativă și transparență, precum și stadiul îndeplinirii indicatorilor financiari și nefinancieri asumați.

Structurile de guvernanță corporativă de la nivelul întreprinderii publice raportează indicatorii de monitorizare din contractul de mandat, trimestrial, până la data de 20 a lunii următoare trimestrului precedent.

Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, în cursul anului financiar, cu respectarea prevederilor O.U.G. nr. 109/2011- privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

4. Așteptările autorității publice tutelare cu privire la calitatea și siguranța serviciului public de transport efectuat de Societatea de Transport București STB S.A.

Pentru asigurarea calității serviciilor prestate de către Societatea de Transport București STB S.A administratorii vor respecta prevederile legale în vigoare aplicabile în domeniul de activitate și vor urmări în permanență

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov îmbunătățirea Sistemului de Management Integrat implementat deja în societate.

De asemenea, se va urmări realizarea obiectivelor de performanță și strategice în ceea ce privește îmbunătățirea continuă a calității serviciilor prestate prin anticiparea nevoilor și așteptărilor clienților, prin:

- setarea unor obiective concrete de calitate pentru directorul societății;
- urmărirea activă a atingerii acestor obiective;
- revizuirea tuturor procedurilor operaționale pentru a se asigura integrarea acestor principii;
- identificarea proceselor cheie de management, de adăugare de valoare, de asigurare de resurse, de suport și de calitate, respectiv, de identificare a nevoilor de îmbunătățire.

Managementul societății trebuie să fie implicat direct în menținerea, dezvoltarea și îmbunătățirea sistemului de management al calității și îmbunătățirea continuă a eficacității acestuia, asigurându-se că au fost stabilite politica în domeniul calității, obiectivele calității și menținerea resurselor necesare perfecționării sistemului de management al calității.

Conform contractului de delegare a gestiunii serviciului public de transport local de călători în regiunea București – Ilfov încheiat între Asociația de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public București – Ilfov și Societatea de Transport București STB S.A. **nr.7/29.07.2021**, la CAPITOLUL 15 - Sistemul si serviciul public de transport, respectiv **art. 15.5. Siguranța-** ***“15.5.1 Operatorul este singurul responsabil de siguranța călătorilor săi, în limita competențelor sale.***

15.5.2 Călătorii și bunurile acestora vor fi asigurate de Operator pentru consecințele accidentelor de trafic. În acest sens, Operatorul are obligația de a încheia și menține valabile, pe toată durata Contractului, polițe de asigurare pentru asigurarea călătorilor și a bunurilor acestora. Entitatea Contractantă are dreptul de a verifica în orice moment polițele de asigurare încheiate.

15.5.3 Mijloacele de transport folosite de Operator pentru prestarea Serviciului public de transport călători trebuie să respecte toate cerințele legale privind siguranța rutieră, siguranța călătorilor și a conducătorilor mijloacelor de transport, precum și prevederile Regulamentului pentru efectuarea serviciului de transport public local de persoane prin curse regulate în Municipiul București și Județul Ilfov și a Caietului de Sarcini al serviciului de transport public local de persoane prin curse regulate în Municipiul București și Județul Ilfov.

15.5.4 Personalul deservent al mijloacelor de transport trebuie să îndeplinească condițiile legale privind siguranța rutieră și să respecte Regulamentul pentru efectuarea serviciului de transport public local de persoane prin curse regulate în Municipiul București și Județul Ilfov. „

Conform CAPITOLUL. **15.6 Calitatea Serviciului, Reclamațiile Călătorilor din contract**, respectiv **art 15.6.1** „Indicatorii de performanță ce trebuie respectați de Operator și monitorizați de Entitatea Contractantă sunt prezentați în Anexa 7 la Contract.

i) Indicatorii de performanță sunt raportați trimestrial de către Operator, până la data de 25 a lunii următoare trimestrului încheiat, împreună cu documentele doveditoare privind îndeplinirea acestora.

ii) Entitatea Contractantă, după realizarea verificărilor, în termen de 15 zile, poate solicita, după caz, clarificări Operatorului.

iii) Operatorul este obligat să răspundă solicitărilor Entității Contractante în termen de 10 zile.

iv) În maxim 10 zile de la primirea clarificărilor, rezultatul evaluării indicatorilor va fi concretizat și comunicat de către Entitatea Contractantă printr-o notificare justificată și documentată după caz, Operatorului.”

Administratorii vor urmări în executarea contractului gestiunii serviciului public de transport local de călători în regiunea București – Ilfov încheiat între Asociația de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public București – Ilfov și Societatea de Transport București STB S.A. nr. 7/29.07.2021 îndeplinirea indicatorilor de performanță prevăzuți în acesta.

5. Așteptările în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative

Atribuțiile administratorilor și directorilor în domeniul eticii, al integrității și al guvernancei corporative sunt cele prevăzute de Legea nr.31/1990 *privind societățile comerciale*, republicată cu modificările și completările ulterioare, Actul Constitutiv al societății, Contractele de Mandat și legislația specifică domeniului de activitate al societății.

Așteptările autorității publice tutelare în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative au drept fundament câteva valori și principii care trebuie să guverneze comportamentul etic și profesional al managerilor societății:

Etica managerială: administratorii societății și directorii vor respecta Codul de Etică. Mai mult, vor lua și aplica decizii care afectează angajații,

ținând cont de recompensarea identică pentru contribuție identică – un principiu universal de etică managerială. În plus, administratorii și directorii vor acționa întotdeauna în favoarea intereselor societății.

Profesionalismul: Toate atribuțiile de serviciu care revin administratorilor executivi și neexecutivi și directorilor societății trebuie îndeplinite cu maximum de eficiență și eficacitate, la nivelul de competență necesar și în cunoștință de cauză în ceea ce privește reglementările legale; administratorii și directorii vor face toate diligențele necesare pentru creșterea continuă a nivelului lor de competență și pentru creșterea nivelului de competență al angajaților societății;

Imparțialitatea și nediscriminarea: principiu conform căruia administratorii executivi și neexecutivi și directorii sunt obligați să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor funcției; managerilor și administratorilor le este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material, sau să abuzeze de funcția pe care o au;

Libertatea de gândire și de exprimare: principiu conform căruia administratorul sau directorul poate să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;

Onestitatea, cinstea și corectitudinea: principiu conform căruia administratorul sau directorul în exercitarea mandatului trebuie să respecte, cu maximă seriozitate, legislația în vigoare;

Deschiderea și transparența: principiu conform căruia activitățile administratorilor și a directorilor, în exercitarea funcțiilor lor sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor;

Confidențialitatea: principiu conform căruia administratorul/directorul trebuie să garanteze confidențialitatea informațiilor care se află în posesia sa.

În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare* și Normele metodologice de aplicare a OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin HG nr.639/2023- *pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, **activitatea organelor de conducere trebuie să fie transparentă și accesibilă, garantând o bună comunicare.**

În privința guvernancei corporative, **autoritatea publică tutelară așteaptă ca administratorii să inițieze și să finalizeze demersul de îmbunătățire a sistemului informatic integrat.**

În egală măsură, tot în sensul asigurării guvernancei corporative a societății, autoritatea publică tutelară așteaptă ca, până la finele mandatului, **administratorii să finalizeze implementarea sistemelor de management prin obiective și de management al performanței, sisteme care permit trasabilitatea performanței individuale și de grup și responsabilizează fiecare angajat în sensul contribuției la atingerea obiectivelor societății, securizând astfel în bună măsură rezultatele societății.**

Controlul intern este un proces la care participă tot personalul societății, inclusiv Consiliul de Administrație, conceput să furnizeze o asigurare rezonabilă privind realizarea următoarelor obiective:

- desfășurarea activității în condiții de eficiență și rentabilitate;
- controlul adecvat al riscurilor care pot afecta atingerea obiectivelor societății;
- furnizarea unor informații corecte, relevante, complete și oportune structurilor implicate în luarea deciziilor în cadrul societăților și utilizatorilor externi ai informațiilor;
- protejarea patrimoniului;
- conformitatea activității societății cu reglementările legale în vigoare, politică și cu procedurile Societății.

În vederea îndeplinirii acestor obiective, societatea elaborează și revizuieste periodic *Politica de control intern* pentru ca aceasta să corespundă necesităților și evoluției societății.

Societatea va dispune astfel de un sistem adecvat de control intern asupra procesului de management al riscurilor, care implică analize independente și regulate, evaluări ale eficacității sistemului și, acolo unde se impune, asigurarea remedierii deficiențelor constatate.

Rezultatele acestor analize sunt comunicate în mod direct Consiliului de Administrație și comitetelor specializate.

În vederea asigurării unei culturi de etică și conformitate și a unui sistem de guvernare adecvat, a promovării valorilor și principiilor care asigură o bună conduită în relație cu toate părțile interesate și păstrarea unei bune reputații pe piață, directorii și membrii Consiliului de administrație vor trebui să asigure îndeplinirea permanentă a următoarelor cerințe:

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov

- deținerea de competență și experiență profesională, precum și o bună reputație și integritate pe tot parcursul deținerii funcției;
- asigurarea cerințelor guvernantei corporative: structura organizatorică transparentă și adecvată, alocarea adecvată și separarea corespunzătoare a responsabilităților;
- administrarea corespunzătoare a riscurilor/managementul riscurilor, adecvarea politicilor și strategiilor, precum și a mecanismelor de control intern, asigurarea unui sistem eficient de comunicare și de transmitere a informațiilor;
- menținerea standardelor etice și profesionale pentru a asigura un comportament profesional și responsabil la nivelul entității reglementate în vederea prevenirii apariției conflictelor de interese (Cod de Etică, Politica privind administrarea conflictelor de interese);
- îndeplinirea cerințelor de competență și onorabilitate prevăzute de reglementările aplicabile;
- menținerea nivelului de competență relevant în matricea de competențe a Consiliului de Administrație la momentul nominalizării, relevant în evaluarea anuală a nivelului de competență individuală a membrilor consiliului de administrație;
- cunoașterea, respectarea și aplicarea cu profesionalism a legislației specifice societății, strategia și politicile societății, Codul de etică, normele, procedurile, acordurile și convențiile care reglementează activitatea;
- nedepășirea numărului maxim de mandate de administrator prevăzut de OUG 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare*, în societăți sau întreprinderi publice cu sediul în România care pot fi exercitate concomitent și alocarea de timp suficient pentru îndeplinirea responsabilităților;
- evitarea conflictelor de interese (să se asigure în permanență că interesele lor personale sau profesionale – directe sau indirecte – nu sunt în conflict cu interesele societății și să se asigure că procedurile și controalele implementate la nivelul societății sunt adecvate pentru identificarea, raportarea și gestionarea corespunzătoare a conflictelor de interese actuale și potențiale).

Consiliul de Administrație al companiei este responsabil și pentru stabilirea și revizuirea principiilor cadrului de administrare a activității și a valorilor corporative ale instituției, inclusiv a celor stabilite prin intermediul unui Cod de Etică și Conduită, iar de la directori se așteaptă să facă diligențele necesare integrării acestor principii de etică în cultura organizațională a instituției publice. Codul de Etică definește idealurile, valorile și principiile pe care angajații le respectă și le aplică în activitatea desfășurată în cadrul companiei. Codul de etică urmărește promovarea valorilor și principiilor etice în cadrul companiei în vederea creșterii calității serviciilor oferite și a protecției

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov reputației și are un rol educativ, de reglementare și de impunere a valorilor promovate.

Consiliul de Administrație al societății este responsabil și de comunicarea organizațională.

Comunicarea dintre organele de administrare, conducerea societății, autoritatea publică tutelară și acționariat se va face conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificările și completările ulterioare și Normele metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin HG nr. 639/2023 - *pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*.

În caz de neîndeplinire a indicatorilor de performanță stabiliți în contractele de mandat ale administratorilor, aceștia din urmă au obligația de a notifica în scris autoritatea publică tutelară și acționariatul cu privire la cauzele care au determinat devierea, precum și impactul asupra indicatorilor de performanță. Notificarea administratorilor trebuie transmisă în cel mult 10 zile de la apariția cauzei care a stat la baza neîndeplinirii, sau atunci când administratorii constată că o astfel de deviere este foarte probabilă.

6. Așteptările autorității publice tutelare și ale acționarilor cu privire la cheltuielile de capital și reducerile de cheltuieli

6.1 Așteptări în legătură cu cheltuielile de capital

Administratorii vor analiza, fundamenta, aviza și propune spre aprobare acționarilor, anual, și transmite spre știință autorității publice tutelare programul de investiții necesar îndeplinirii obiectivelor strategice ale Societății. Cheltuielile de capital propuse prin programul de dezvoltare și investiții trebuie să fie în corelare directă cu obiectivele strategice ale societății.

În acest sens, așteptările autorității publice tutelare și ale acționarilor cu privire la cheltuielile de capital sunt:

- Analizarea și fundamentarea cheltuielilor viitoare de capital necesare îndeplinirii obiectivelor societății cu respectarea legislației în vigoare privitoare la fundamentarea, aprobarea investițiilor publice, respectarea legislației privind achizițiile publice și a dispozițiilor legale privind protecția mediului.

Administratorii pot aproba, în limita bugetului de venituri și cheltuieli aprobat de AGA, modificări în structura acestuia, în limita competențelor pentru care au primit mandat.

6.2 Așteptări în legătură cu reducerea cheltuielilor

Consiliul de administrație, prin administratorii săi și directorii, trebuie să urmărească ca societatea să diminueze plățile restante înregistrate, pentru a preveni cheltuieli suplimentare cu penalități și majorări de întârziere în sarcina societății. De asemenea, societatea trebuie să-și achite, cu prioritate, obligațiile la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale și la bugetul local.

Consiliul de administrație, prin administratorii săi și prin directori, trebuie să urmărească încasarea la termen a creanțelor societății și să dispună toate măsurile de recuperare a acestora în termenul legal de prescripție. În caz de nerecuperare a creanțelor în termenul legal, ca urmare a neluării măsurilor legale și necesare pentru aceasta, administratorii vor răspunde în solidar cu directorii pentru prejudiciul cauzat societății.

Angajarea oricăror cheltuieli de către societate trebuie să respecte principiile: eficienței, eficacității și economicității.

În acest sens, așteptările autorității publice tutelare cu privire la reducerea cheltuielilor sunt:

- Luarea măsurilor necesare pentru achitarea, cu prioritate, a obligațiilor la bugetul de stat, local, la bugetul asigurărilor sociale de stat, a măsurilor pentru prevenirea înregistrării de plăți restante către furnizori și, implicit, înregistrarea de cheltuieli suplimentare - majorări penalități de întârziere, dobânzi, etc.
- Îmbunătățirea procedurilor de colectare a creanțelor care să se adreseze clienților cu voința redusă de plată;
- Implementarea măsurilor corespunzătoare pentru reducerea costurilor, pentru creșterea productivității muncii și creșterea performanțelor societății;
- Măsuri de administrare optimă a infrastructurii.

Se va întări disciplina financiară prin implementarea recomandărilor auditorilor externi, în cadrul rapoartelor anuale de audit.

Organele de administrare și conducere vor urmări efectuarea de acțiuni în instanță în vederea recuperării sumelor, încasarea creanțelor restante,

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov
amânarea la plată a dobânzilor, penalităților și a tuturor accesoriilor aferente obligațiilor.

VII. Evaluarea mediului de afaceri în care operează Societatea de Transport București STB S.A., a riscurilor la care este supusă și a acțiunilor deja efectuate la nivel de întreprindere publică în vederea diminuării riscurilor și atingerii obiectivelor

Societatea de Transport București STB S.A. operează ca întreprindere publică într-o economie de piață liberă a serviciilor. Societatea administrează și valorifică în baza unui contract de delegare a gestiunii serviciului public de transport local de călători.

1. Contextul și mediul de afaceri, riscuri

Principala activitate a Societății de Transport București STB S.A., cea de exploatare, contribuie la asigurarea transportului public local de călători pe raza Municipiului București și a Județului Ilfov și s-a desfășurat în anul 2025 pe 152 trasee (19 linii tramvaie, 17 de troleibuze și 89 de autobuze, din care 27 linii regionale), cu un parc maxim programat de 1.284 vehicule (259 tramvaie, 201 troleibuze și 821 autobuze + 3 autobuze linia turistica), conform programului de transport atribuit spre operare STB S.A. de către TPBI, prin Contractului de delegare a gestiunii serviciului public de transport local de călători în regiunea București-Ilfov nr.7/29.07.2021.

În 2024 Societatea de Transport București STB S.A. a înregistrat o cifră de afaceri de 1.692.481.412 lei cu o creștere de 9,56% față de anul 2023, precum și un profit net de 612.208 lei, cu o creștere de 8,71% față de anul 2023.

- Performanțe economice – în calitate de SIEG (societate care generează rezultate spre folosul public general), societatea își desfășoară activitatea sub imperiul obligațiilor tarifare și contractuale cu asigurarea condițiilor de calitate, continuitate și accesul nediscriminatoriu la serviciul prestat.

2. Riscuri majore

2.1 Program de transport și întreținere

- Îndeplinirea parțială a indicatorilor de prestație care rezultă din programul de transport aprobat (km, ore curse)

- Executarea parțială a lucrărilor de întreținere planificate pe baza normativelor și de reparații curente și accidentale pentru vehicule, utilaje, instalații și dotări tehnice.

2.2 Eficiență economică și gestionarea fluxurilor financiare

- Expunerea STB S.A. la plata unor penalități conform contractului de delegare
- Depășirea indicatorilor bugetari privind cheltuielile efectuate în vederea îndeplinirii obiectivului STB SA

2.3 Protecția mediului și managementul deșeurilor

- Depășirea valorilor admisibile impuse prin standarde de mediu ale indicatorilor factorilor de mediu aer și apă uzată cu impact asupra creșterii emisiilor de gaze cu efect de seră
- Extinderea poluării accidentale

2.4 Administrare și exploatare sisteme informatice

- Extragerea neautorizată de date și/sau modificarea lor
- Dificultăți în extinderea rețelei

3. Măsuri de atenuare a riscurilor

- Asigurarea în timp util a personalului de serviciu.
- Întocmirea referatelor/notelor de fundamentare/solicitărilor pentru asigurarea resurselor materiale, financiare și umane necesare, conform procedurilor în vigoare.
- Analizarea și formularea de recomandări pentru îmbunătățirea indicatorilor de performanță;
- Informare periodică a factorilor decizionali implicați, referitor la situația indicatorilor economico-financiar în vederea identificării măsurilor de încadrare în indicatorii bugetari.
- Monitorizarea limitelor admisibile din standardele și reglementările de mediu ale emisiilor generate de instalațiile și echipamentele de ardere în vederea menținerii emisiilor generate în aceste limite cu efect asupra reducerii gazelor cu efect de seră și limitarea schimbărilor climatice.
- Verificări pe teren ale amenajărilor și instalațiilor care pot genera poluări accidentale.
- Instruirea periodică a personalului.

- Schimbarea modalității de conectare.

4. Recomandări și acțiuni viitoare

- Modernizarea sustenabila a flotei.
- Îmbunătățirea experienței călătorilor.
- Investiții în condițiile de muncă.
- Campanii educaționale și de responsabilizare.

5. Concluzie

Societatea de Transport București STB S.A se află într-un mediu complex, marcat de reglementări UE, presiuni financiare și de mediu, dar și de responsabilitate socială și operațională. Sunt în curs acțiuni importante de continuare a reducerii emisiilor și îmbunătățirea serviciilor – modernizarea flotei, digitalizarea ticketingului, studii de poluare și măsuri de control intern. Pentru a-și menține relevanța și sustenabilitatea, este nevoie de accelerarea modernizării flotei, creșterea veniturilor non-tarifare, îmbunătățirea experienței călătorilor și consolidarea echipei.

VIII. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ FINANCIARI ȘI NEFINANCIARI

Conform metodologiei prevăzute în Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 *pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice* și Ordinului AMEPIP nr. 651/2024 din 24 decembrie 2024, publicat în Monitorul Oficial nr. 187 din 04 martie 2025, este stabilit nivelul minim al indicatorilor de performanță, financiari și nefinanțari pentru Societatea de Transport București STB S.A., pentru perioada 2026-2030, pe care întreprinderea este obligată să-i urmărească și să-i realizeze, astfel:

a) Nivelul minim al indicatorilor de performanță financiari:

			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
CAE N	CUI	Denumire intreprinde re	Politica de investitii A		Finantarea			Operatiuni			Rentabilitate						
			Rata cheltuielil or de capital	Rata cheltuielil or pentru cercetare si dezvoltar e *1)	Rata lichidita tii curente	Lichiditat ea imediata/ Test Acid	Levier ul *2)	Raportu l dintre datorie/ EDTIB* 3)	Rata de rotatie a activel or	Rata de rotatie a stocuril or	Rata de rotatie a creantel or	Rentabilita te capitalului propriu (ROE)	Rentabilitat ea activelor (ROA)	Marja profitului din exploata re	Marja neta a profitul ui	Rata de Crestere a cifrei de afaceri nete *4)	Rata anuala a profitului (rata de diminua re a pierderii) *5)
			B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
931	158988 86	Societatea de transport Bucuresti STB SA	0,25%	%	1,00	0,80	0 - <1	0	0,90	16,36	1,15	0,23%	0,22%	0,49%	0,17%	2,48%	3,77%

Semnificația coloanelor din tabelul de mai sus este următoarea:

- A. Politica de investiții;
- B. Rata cheltuielilor de capital;
- C. Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare *1);
- D. Rata lichidității curente;
- E. Lichiditatea imediată/Test Acid;
- F. Levierul *2);
- G. Raportul dintre datorie/EBITDA *3);
- H. Rata de rotație a activelor;
- I. Rata de rotație a stocurilor;
- J. Rata de rotație a creanțelor;
- K. Rentabilitatea capitalului propriu (ROE);
- L. Rentabilitatea activelor (ROA);
- M. Marja profitului din exploatare;
- N. Marja netă a profitului;
- O. Rata de creștere a cifrei de afaceri nete *4);
- P. Rata de creștere anuală a profitului *5) (rata de diminuare a pierderii).

Politica de dividende: Rata de plată a dividendelor (%): 50,00%

*1) Nivelul minim al acestui indicator este 0 pentru entitățile care nu desfășoară activități de cercetare-dezvoltare, iar pentru cele care înregistrează activități de cercetare-dezvoltare nivelul minim al acestui indicator este 0,28%.

*2) Indicatorul prezintă o valoare pozitivă, mai mică decât 1.

*3) Indicatorul prezintă o valoare pozitivă, a cărei analiză va fi corelată cu politica de investiții și de capitalizare.

*4) Nivelul minim al acestui indicator este corelat cu prevederile art. 8 alin. (4), respectiv art. 37 alin. (3) din OUG nr. 109/2011.

*5) Acest indicator se calculează conform formulei din legislație și reprezintă creșterea profitului sau diminuarea pierderii, după caz.

b) Nivelul minim al indicatorilor de performanță nefinanțari:

CAEN	CUI	Denumire întreprindere	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			Indicatori de mediu			Indicatori referitori la clienți			Indicatori referitori la angajați				
			Consumul de energie*1)	Emisiile din domeniul de aplicare 1*2)	Emisiile din domeniul de aplicare 2*3)	Rata de retenție a clienților	Scorul satisfacției clienților	Cota de piață	Numarul mediu de ore de formare per angajat	Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	Numarul de instruiri în materie de siguranță	Frecvența totală a vătămarilor înregistrate *4)	Frecvența vătămarilor grave *5)
			A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
			MW/h	tone CO ₂ e	Tone CO ₂ e	%	%	%	nr.h	DA/NU	nr.	nr.	nr.
931	1589886	Societatea de transport București STB SA	-1,30%	-1,20%	-1,90%	50,43%	46%	26,75%	18	DA	4	0	0

Semnificația coloanelor din tabelul de mai sus este următoarea:

- A - Consumul de energie*1);
- B - Emisiile din domeniul de aplicare 1*2);
- C - Emisiile din domeniul de aplicare 2*3);
- D - Rata de retenție a clienților;
- E - Scorul satisfacției clienților.
- F - Cota de piață
- G - Numărul mediu de ore de formare per angajat
- H - Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților
- I - Numărul de instruiți în materie de siguranță
- J - Frecvența totală a vătămărilor înregistrate
- K - Frecvența vătămărilor grave

*1) Indicatorul reprezintă reducerea consumului de energie anual, astfel încât această reducere de 1,3% să se încadreze în obiectivele europene stabilite pentru perioada 2023 - 2030, potrivit cărora reducerea colectivă reprezintă 11,7% la nivelul UE.

*2) Ținta de reducere stabilită conform Strategiei pe Termen Lung a României.

*3) Ținta de reducere stabilită conform Planului Național Integrat de Energie și Schimbări Climatice.

*4) Nivelul minim al acestui indicator reprezintă tendința firească (fără accidente), orice valoare mai mare decât 0 trebuie fundamentată.

*5) Nivelul minim al acestui indicator reprezintă tendința firească (fără accidente), orice valoare mai mare decât 0 trebuie fundamentată.

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov

			1	2	3	4	5	6	7	8
			Indicatori legați de guvernanța corporativă							
CAEN	CUI	Denumire întreprindere	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație	Pondere componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	Pondere componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	Valoarea totală a pachetului de remunerare *7)	Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație	Rata de participare la reuniunile consiliului de administrație	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație
			A	B	C	D	E	F	G	H
			%	%	%	Lei	Nr.	%	DA/NU	%
931	1589886	Societatea de transport București STB SA	> 50%	66,67%	0%	conform legii	4	100%	NU	33,33%

- A. Rata membrilor independenți în consiliul de administrație
- B. Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi
- C. Ponderea componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi
- D. Valoarea totală a pachetului de remunerare
- E. Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație
- F. Rata de participare la reuniunile consiliului de administrație
- G. Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor
- H. Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație

*7) Indicatorul respectă plafoanele prevăzute de legislație

			1	2	3
			Crearea de locuri de muncă		
CAEN	CUI	Denumire întreprindere	Număr echivalent normă întreagă de angajați *8)	Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului *9)	Numărul de angajați handicap *10)
			A	B	C
			Nr.	Nr.	%
931	1589886	Societatea de transport București STB SA	monitorizare	monitorizare	conform legii

- A. Număr echivalent normă întreagă de angajați
- B. Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului
- C. Numărul de angajați cu handicap

*8) Acest indicator este monitorizat în evoluție.

*9) Acest indicator este monitorizat în evoluție.

*10) Indicatorul respectă prevederile legislative.

			1	2
			Egalitatea de gen	
CAEN	CUI	Denumire întreprindere	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin *11)
			A	B
			%	%
931	1589886	Societatea de transport București STB SA	30%	0%

A. Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin

B. Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin

*11) Nivelul minim al acestui indicator reprezintă tendința recomandărilor europene, potrivit cărora, pentru aceeași activitate, angajații de sex feminin și cei de sex masculin trebuie să aibă același nivel de remunerare. Orice valoare mai mare decât 0 trebuie fundamentată.

Indicatorii de performanță financiari și nefinanțari ai întreprinderii publice se calculează conform Anexei 2- Normele metodologice (formulele de calcul prezentate în Anexele 2a și 2b) din Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 *pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*.

Măsurarea performanțelor operaționale și financiare ale societății publice, dar și de guvernanta corporativă sunt pe de-o parte instrumente în procesul de conducere, dar și deziderate ale Autorității tutelare și obligație legală.

Stabilirea bonusurilor de performanță, respectiv a sancțiunilor pentru neîndeplinirea indicatorilor cheie de performanță de către membrii Consiliului de Administrație se va realiza prin raportare la calificativul general.

IX. Dispoziții finale

Prezenta Scrisoare de așteptări a fost elaborată în conformitate cu prevederile din Anexa 1b la normele metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin H.G. nr.639/2023 *pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor*

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București – Ilfov publice și a Ordinului AMEPIP nr. 651/2024 din 24 decembrie 2024 privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanță la întreprinderile publice, publicat în Monitorul Oficial nr. 187 din 4 martie 2025 și reprezintă dezideratele autorității publice tutelare pentru evoluția Societății de Transport București STB S.A., pentru următorii 4 ani.

Scrisoarea de așteptări se aprobă prin act administrativ al conducătorului autorității publice tutelare, ca parte din componenta inițială a planului de selecție.

Scrisoarea de așteptări se publică, odată cu componenta inițială a planului de selecție, conform dispozițiilor art. 5 din anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023 *pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice:*

- pe pagina de internet a autorității publice tutelare;
- pe pagina de internet a întreprinderii publice, Societatea de Transport București STB S.A.;
- pe pagina de internet a AMEPIP.

Pe baza scrisorii de așteptări, candidații aflați pe lista scurtă și administratorii care solicită reînnoirea mandatului redactează declarația de intenție.